

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE QUATRO BARRAS – PREVIBARRAS**

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA RPPS - 2025**



**PREVIBARRAS**

Quatro Barras

2026



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## SUMÁRIO

|  |    |
|--|----|
| 1. APRESENTAÇÃO.....   | 6  |
| 1.1. Objetivo do Relatório.....  | 6  |
| 1.2. Escopo da Apresentação .....                                      | 6  |
| 2. ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DA PREVIBARRAS .....                         | 7  |
| 2.1. Modelo de Gestão e Órgãos Colegiados .....                        | 8  |
| 2.1.1. Conselho de Administração: Instância Deliberativa Superior..... | 8  |
| 2.1.2. Secretaria Executiva: Instância de Execução .....               | 9  |
| 2.1.3. Conselho Fiscal: Instância de Controle e Fiscalização .....     | 10 |
| 2.1.4. Comitê de Investimentos: Instância de Apoio Técnico.....        | 12 |
| 3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS .....                      | 14 |
| 3.1 Painel de Segurados (Massa Atuarial).....                          | 14 |
| 3.2. Resumo Analítico da Folha de Pagamento de Benefícios .....        | 16 |
| 3.2.1. Distribuição Anual e Valor Médio .....                          | 16 |
| 3.2.2. Análise do Fluxo e Impacto do 13º Salário.....                  | 17 |
| 3.2.3. Relação Folha de Benefícios vs. Arrecadação Corrente.....       | 17 |
| 3.3 Receitas e Despesas .....  | 18 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|   |    |
|---|----|
| 4. EVOLUÇÃO ATUARIAL.....   | 19 |
| 4.1 – Detalhamento do Custo Previdenciário Total (2025).....                | 19 |
| 4.2 Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por Benefício.....       | 20 |
| 4.3 Evolução do Resultado Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial..... | 22 |
| 4.4 Plano de Custeio e Equacionamento do Passivo Atuarial.....              | 24 |
| 5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....  | 26 |
| 5.1 Segmento de Renda Fixa (Artigo 7º da Resolução CMN 4.963/2021).....     | 27 |
| 5.2 Renda Variável.....   | 28 |
| 5.3. Outros Segmentos (Exterior, Estruturados e Imobiliários) .....         | 29 |
| 5.3.1 Fundos Estruturados.....  | 29 |
| 5.3.2 Fundos Imobiliários .....   | 30 |
| 5.3.3 Investimentos no Exterior.....  | 30 |
| 5.4 Resumo da Alocação (Data-base 31/12/2025) .....                         | 30 |
| 5.5 Rentabilidade e Atingimento da Meta Atuarial .....                      | 31 |
| 5.6 Enquadramento da Carteira de Investimentos .....                        | 31 |
| 5.7 Fluxo de Entrada e Saídas de Recursos.....                              | 33 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|  |    |
|--|----|
| 6. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.....                                   | 35 |
| 6.1. Atuação dos Órgãos Colegiados.....                                    | 35 |
| 6.2. Atuação do Comitê de Investimentos.....                               | 37 |
| 7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS .....   | 40 |
| 7.1. Gestão de Pessoal (Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas)..... | 40 |
| 7.1.1 Perfil Demográfico e Base de Segurados .....                         | 41 |
| 7.1.2. Principais Rotinas e Atividades de Gestão.....                      | 41 |
| 7.1.3. Estrutura de Pessoal e Governança Operacional .....                 | 42 |
| 7.2. Gestão Orçamentária e Financeira .....                                | 43 |
| 7.2.1. Receitas Arrecadadas (Fluxo Previdenciário) .....                   | 44 |
| 7.2.2. Gestão da Taxa de Administração (Interferência Financeira) .....    | 45 |
| 7.2.3. Despesas Liquidadas .....   | 45 |
| 7.2.4. Resumo do saldo financeiro .....                                    | 45 |
| 7.2.5. Patrimônio .....  | 46 |
| 7.3. Gestão de Custeio e Contratos .....                                   | 47 |
| 7.3.1. Contratos e Aditivos vigentes .....                                 | 48 |
| 7.3.2. Licitações e Contratações diretas .....                             | 49 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|   |    |
|---|----|
| 7.4. Controles Internos e Conformidade.....   | 50 |
| 7.4.1 Gerenciamento dos Pontos de Controle e Conformidade .....   | 52 |
| 7.4.1.1 Monitoramento do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP.....                                | 52 |
| 7.4.1.2 Mapeamento E Manual De Processos .....  | 55 |
| 7.4.1.3 Síntese das Avaliações do CCI.....  | 57 |
| 7.4.1.4 Demais Ações e Procedimentos .....  | 59 |
| 7.5. Imagem Institucional .....   | 61 |
| 7.6. Cumprimento de Decisões Judiciais ou Declaração de Inexistência de responsabilidade de cumprimento ..... | 65 |
| 8. CANAIS DE ATENDIMENTO .....  | 66 |
| 9. CONSIDERAÇÕES GERAIS .....   | 69 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Governança Corporativa da PREVIBARRAS, referente ao exercício de 2025, consolida o compromisso da autarquia com a transparência, a eficiência administrativa e a segurança previdenciária de seus segurados. Esta edição assume um caráter especial, pois marca o **quinto ano consecutivo de elaboração e publicação deste documento**, consolidando a cultura de prestação de contas no instituto.

Um marco histórico a ser destacado neste período é que, em dezembro de 2025, a PREVIBARRAS obteve a **Certificação Pró-Gestão RPPS - Nível II**. Este reconhecimento é fruto de um esforço contínuo de aprimoramento, tendo a instituição atingido o expressivo índice de **95,8% de aderência às ações e requisitos** exigidos para o referido nível. Tal conquista atesta a maturidade dos processos internos e o alinhamento com as melhores práticas de gestão previdenciária nacional.

### 1.1. Objetivo do Relatório

O objetivo deste documento é fornecer uma visão sistêmica e transparente da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Atendendo aos requisitos do **item 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS (Versão 4.0)**, o relatório busca:

- Prestar contas aos segurados, beneficiários, órgãos de controle e à sociedade.
- Evidenciar a conformidade das decisões com os princípios éticos e legais.
- Monitorar o desempenho da estrutura de governança e a eficácia dos controles internos.

### 1.2. Escopo da Apresentação

Ao longo deste relatório, serão apresentados os resultados e as atividades desenvolvidas nas seguintes dimensões:

1. **Estrutura Organizacional e Governança:** Detalhamento da composição administrativa e dos fluxos decisórios.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



2. **Gestão de Ativos e Passivos (ALM):** Panorama dos investimentos, política de alocação e situação atuarial.
3. **Gestão de Riscos e Conformidade:** Medidas de mitigação de riscos e garantia de integridade nos processos.
4. **Atuação dos Órgãos Colegiados:** Resumo das deliberações do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.
5. **Gestão Institucional:** Informações sobre gestão de pessoas, execução orçamentária e financeira, e canais de atendimento aos segurados (Ouvidoria).

Este relatório reafirma a trajetória da PREVIBARRAS rumo à excelência na gestão previdenciária, garantindo a sustentabilidade dos benefícios presentes e futuros.

## 2. ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DA PREVIBARRAS

A Previdência Social do Município de Quatro Barras – PREVIBARRAS é um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), regulamentada pela Lei Municipal nº 13/99 de 30 de junho de 1999, com a finalidade de prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município de Quatro Barras, devendo assegurar o caráter contributivo e solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância a Constituição Federal.

A PREVIBARRAS é uma entidade descentralizada da Administração Pública Municipal, com personalidade jurídica de direito público, detentora de autonomia patrimonial, administrativa, financeira e contábil.

A governança da PREVIBARRAS é alicerçada no equilíbrio atuarial e financeiro, pautando-se pelas diretrizes da Constituição Federal, da Portaria MTP nº 1.467/2022 e pelas normas do Ministério da Previdência Social.



# PREVIBARRAS

## Previdência Social do Município de Quatro Barras



### 2.1. Modelo de Gestão e Órgãos Colegiados

A estrutura administrativa é desenhada para garantir a segregação de funções e a participação paritária dos segurados (ativos, inativos e pensionistas). O fluxo decisório é composto por instâncias de deliberação, execução, fiscalização e aconselhamento de investimentos.

#### 2.1.1. Conselho de Administração: Instância Deliberativa Superior

O Conselho de Administração é o órgão superior de deliberação colegiada, sua função é garantir que as diretrizes da PREVIBARRAS estejam alinhadas aos interesses dos segurados e à sustentabilidade do regime. É composto por 4 membros, sendo o Presidente indicado pelo Poder Executivo e um servidor ativo, um servidor inativo e um pensionista indicados pelos servidores, com mandatos de 3 anos, garantindo a representatividade do Poder Executivo e dos segurados.

As deliberações do Conselho de Administração são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões mensais ordinárias e/ou extraordinárias, cabendo ao Presidente (ou na ausência deste, ao vice-presidente) o voto de qualidade.

Este conselho tem como atribuições legais estabelecer diretrizes e apreciar decisões sobre a seguridade dos servidores, apreciar e aprovar a proposta orçamentária anual e plurianual, aprovar o quadro de servidores e os planos de aplicação do patrimônio, autorizar a aquisição ou alienação de bens e aceitar doações. E ainda suas atribuições regimentais como zelar pela gestão eficiente e pela solvência do RPPS, aprovar o Relatório Anual de Governança e a Política de Investimentos e manifestar-se sobre matérias de relevância submetidas pela Secretaria Executiva.

O Decreto Municipal nº 9646/2024, de 18 de janeiro de 2024 é a norma em vigor que nomeia os membros do Conselho de Administração da Previdência Social do Município de Quatro Barras, sendo eles:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



| Nome                                 | Tipo                                       | Função                  | Início Mandato | Fim Mandato | Certificação                      |
|--------------------------------------|--|-------------------------|----------------|-------------|-----------------------------------|
| Ellen Correa Wandembruck Lago        | Indicado pelo Executivo                    | Presidente              | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS DIRIG II<br>V. 22/08/2026 |
| Merci Ribeiro de Souza               | Suplente representante dos ativos          | Vice-Presidente         | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS CODEL I<br>V. 12/08/2026  |
| Osmar Dominguez                      | Indicado pelo Executivo                    | Secretário<br>Executivo | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS CGINV I<br>V. 07/08/2027  |
| Gabriel Eduardo Amatti Martins       | Titular representante dos ativos           | Membro                  | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS CODEL I<br>V. 19/08/2026  |
| Marisa Simioni da Cruz<br>Canestraro | Titular representante dos inativos         | Membro                  | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS CODEL I<br>V. 15/08/2026  |
| Nelson Esperancette                  | Suplente representante dos inativos        | Membro                  | 01/01/2024     | 31/12/2026  |                                   |
| Carlos Henrique Máximo da Silva      | Titular representante dos pensionistas     | Membro                  | 01/01/2024     | 31/12/2026  |                                   |
| Darci Rodrigues de Lima              | Suplente representante dos<br>pensionistas | Membro                  | 01/01/2024     | 31/12/2026  |                                   |

## 2.1.2. Secretaria Executiva: Instância de Execução

Responsável pela gestão administrativa direta e operacional da PREVIBARRAS. O Secretário Executivo, indicado pelo Conselho de Administração e nomeado pelo Prefeito, possui mandato de 3 anos, o que garante a continuidade técnica das ações.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



Sua linha de atuação e suas principais competências são: administrar, orientar e coordenar as atividades cotidianas da PREVIBARRAS, a execução das políticas aprovadas pelos conselhos, praticar atos relativos à gestão de pessoal e processamento de benefícios, ordenação de despesas e representação institucional do instituto. A gestão atual está sendo exercida pelo Sr. Osmar Dominguez nomeado através do Decreto Municipal nº 9646/2024.

Para o suporte às funções acima, a PREVIBARRAS conta com unidades de execução técnica:

- **Setor de Benefícios:** Responsável pela análise técnica e instrução dos processos de aposentadoria e pensão.
- **Setor Financeiro e Contábil:** Responsável pelo controle das contribuições, pagamentos e elaboração de demonstrativos contábeis obrigatórios.
- **Assessoria Jurídica:** Garante o suporte legal às decisões e a defesa do instituto em processos administrativos e judiciais.

### 2.1.3. Conselho Fiscal: Instância de Controle e Fiscalização

Responsável pela fiscalização da gestão financeira, contábil e patrimonial da PREVIBARRAS, atuando para garantir a conformidade dos atos. Composto por 4 membros (representando o Executivo e os segurados), atua na análise das contas e no cumprimento da legislação.

As deliberações do Conselho Fiscal são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões mensais ordinárias e/ou extraordinárias, cabendo ao Presidente o voto de qualidade.

Este conselho tem como atribuições legais fiscalizar os atos de gestão da Secretaria Executiva e do Conselho de Administração, emitir parecer sobre o balanço anual, verificar a conformidade das receitas previdenciárias e o pagamento de



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



benefícios, e ainda propor medidas para sanar irregularidades ou melhorar a gestão interna. E ainda tendo como atribuições regimentais analisar balancetes mensais e a regularidade dos repasses das contribuições patronais e dos servidores, verificar a conformidade das despesas administrativas com o orçamento aprovado, examinar livros, registros e documentos contábeis sempre que necessário.

A composição do Conselho Fiscal em vigor se deu pelo Decreto Municipal nº 9647/2024, de 18 de janeiro de 2024, sendo eles:

| Nome                                 | Tipo                                    | Função     | Início Mandato | Fim Mandato | Certificação                     |
|--------------------------------------|---|------------|----------------|-------------|----------------------------------|
| Fernando de Guadalupe Kops           | Titular representante dos ativos        | Presidente | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CPA10 – ANBIMA<br>V. 25/03/2025  |
| Josirene de Fátima Beira Alves Silva | Suplente representante dos ativos       | Membro     | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS COFIS-I<br>V. 22/08/2026 |
| Luiz Carlos Ceccon                   | Titular representante dos inativos      | Membro     | 01/01/2024     | 31/12/2026  | CP RPPS COFIS-I<br>V. 07/08/2027 |
| Kátia Regina Lovato                  | Suplente representante dos inativos     | Membro     | 01/01/2024     | 31/12/2026  |                                  |
| Pedro Borba Cordeiro                 | Titular representante dos pensionistas  | Membro     | 01/01/2024     | 31/12/2026  |                                  |
| Odhayr Gomes Junior                  | Suplente representante dos pensionistas | Membro     | 01/01/2024     | 31/12/2026  |                                  |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 2.1.4. Comitê de Investimentos: Instância de Apoio Técnico

O Comitê de Investimentos é o órgão técnico colegiado, que qualifica o processo de alocação de recursos. Sua existência visa elevar o nível de segurança e transparência nas decisões financeiras. O Comitê de Investimentos da PREVIBARRAS foi instituído e regulamentado através do Decreto Municipal nº 2396/2012.

Além do decreto que institui o Comitê de Investimentos, este é igualmente regido por seu Regimento Interno, sendo ambos os instrumentos responsáveis por estabelecer suas atribuições, que compreendem: a análise da conjuntura econômica e dos riscos de mercado, com vistas a subsidiar as decisões de alocação; a participação no processo decisório de investimentos; a formulação e execução da Política de Investimentos (PI), conforme aprovada pelos Conselhos competentes; a garantia de que as movimentações financeiras observem os princípios de segurança, rentabilidade e liquidez; a análise de desempenho dos fundos de investimento, bem como o credenciamento de instituições financeiras; o monitoramento do enquadramento da carteira à Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) vigente; e a emissão de pareceres técnicos que subsidiem decisões de aplicação ou resgate de recursos.

Adicionalmente, o Comitê conta com o suporte de consultoria de investimentos contratada, especialmente para a orientação em matérias que demandem posicionamento técnico mais aprofundado.

Em conformidade com o Pró-Gestão, 100% dos membros do Comitê da PREVIBARRAS possuem certificação profissional vigente, garantindo conhecimento técnico sobre o mercado financeiro e gestão de riscos. Desta forma o Comitê procura aumentar o nível de governança corporativa, melhorando a transparência na gestão do RPPS mediante a definição de metodologias para a realização de investimentos e gerenciamento dos recursos do regime.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



O Comitê de Investimentos será composto por no mínimo 03 (três) membros, nomeados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal mediante ato oficial, todos com direito a voz e voto

A composição do Comitê de Investimentos em vigor se deu pelo Decreto Municipal nº 10694/2025, de 22 de abril de 2025, sendo eles:

| Nome                             | Função          | Certificação                     |
|----------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| Ana Paula da Rocha Pires         | Presidente      | CP RPPS CGINV II - V. 03/06/2026 |
| Grasielen Cordeiro Pensak Duarte | Vice-Presidente | CP RPPS CGINV II - V. 24/06/2026 |
| Ellen Correa Wandembruck Lago    | Secretária      | CP RPPS CGINV I - V. 12/05/2027  |
| Osmar Dominguez                  | Membro          | CP RPPS CGINV I - V. 07/08/2027  |

## 2.2. Fluxo Decisório e Segregação de Funções

Para o exercício de 2025, a PREVIBARRAS consolidou o seguinte fluxo de governança:

1. **Planejamento:** Política de Investimentos e Planejamento Estratégico (Conselho de Administração + Comitê).
2. **Execução:** Gestão de benefícios e administrativa (Secretaria Executiva).
3. **Monitoramento:** Avaliação de riscos e aderência (Comitê de Investimentos).
4. **Fiscalização:** Auditoria de contas e legalidade (Conselho Fiscal e Controle Interno).

A administração do PREVIBARRAS é composta pelo Presidente, Vice-Presidente, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos. Os membros dos Conselhos são representados por servidores efetivos, aposentados e



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



pensionistas do Município de Quatro Barras. A PREVIBARRAS realiza a gestão previdenciária dos segurados ativos da Prefeitura Municipal e da Câmara Municipal de Quatro Barras, bem como de aposentados e pensionistas.

### **3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS**

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores do Município de Quatro Barras e seus dependentes. São segurados da PREVIBARRAS todos os servidores admitidos através de concurso público sobre o regime estatutário que trabalham na Prefeitura do Município de Quatro Barras suas autarquias e na Câmara Municipal, bem como beneficiários os aposentados e pensionistas.

#### **3.1 Painel de Segurados (Massa Atuarial)**

Este item detalha a evolução da massa de segurados da PREVIBARRAS. O monitoramento quantitativo é essencial para a manutenção do equilíbrio entre os segurados ativos (contribuintes) e os beneficiários (aposentados e pensionistas).

Importante ressaltar que a PREVIBARRAS adota o modelo de Plano Único, ou seja, não possui segregação de massa. Todos os segurados pertencem a um único fundo previdenciário, regido pelo princípio da solidariedade e mutualismo.

Em 31/12/2025, a massa segurada apresentou a seguinte configuração:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



**Quadro 01: Painel Comparativo da Massa Segurada (2024 vs 2025)**

| <b>Categoria</b>    | <b>Dez/2024</b> | <b>Dez/2025</b> | <b>Varição Absoluta</b> | <b>Varição %</b> | <b>Representação (2025)</b> |
|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|------------------|-----------------------------|
| <b>Ativos</b>       | 716             | 844             | + 128                   | + 17,87%         | 76,45%                      |
| <b>Aposentados</b>  | 192             | 200             | + 8                     | + 4,16%          | 18,12%                      |
| <b>Pensionistas</b> | 58              | 60              | + 2                     | + 3,44%          | 5,43%                       |
| <b>TOTAL</b>        | <b>966</b>      | <b>1.104</b>    | <b>+ 138</b>            | <b>+ 14,28%</b>  | <b>100,00%</b>              |

Diferente do exercício anterior, onde houve uma redução pontual no número de ativos, o ano de 2025 foi marcado por um expressivo fortalecimento da base contributiva da PREVIBARRAS. Observa-se um crescimento de 17,87% no número de servidores ativos.

Este incremento é reflexo direto da realização de concurso público pelo Ente Federativo (Prefeitura Municipal de Quatro Barras), que iniciou o chamamento e a efetiva posse dos novos servidores no decorrer do segundo semestre de 2025.

Este fluxo migratório positivo é de suma importância para a governança do RPPS por dois motivos fundamentais:

1. **Melhoria da Razão de Dependência:** Com a entrada de novos ativos, a proporção entre quem contribui e quem recebe benefícios melhora, fortalecendo o fluxo de caixa imediato do plano único.
2. **Sustentabilidade Atuarial:** A entrada de novos servidores, geralmente em faixas etárias mais jovens, contribui para retardar o amadurecimento do plano, impactando favoravelmente as projeções de passivo atuarial de longo prazo.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



Quanto aos beneficiários, o crescimento manteve-se estável e dentro da curva de maturidade esperada, com a concessão líquida de 10 novos benefícios (8 aposentadorias e 2 pensões), demonstrando um crescimento vegetativo sob controle administrativo.

## 3.2. Resumo Analítico da Folha de Pagamento de Benefícios

Este tópico detalha o comportamento da folha de benefícios (Aposentadorias e Pensões) paga pela PREVIBARRAS ao longo de 2025. A análise foca na distribuição dos recursos por categoria e no valor médio dos benefícios concedidos.

### 3.2.1. Distribuição Anual e Valor Médio

Em 2025, a PREVIBARRAS desembolsou o montante total de **R\$ 10.987.736,70** exclusivamente com o pagamento de proventos de aposentadorias e pensões por morte.

#### Quadro 2: Estatística da Folha de Pagamento (Consolidado 2025)

| <b>Categoria</b>    | <b>Valor Total Anual (R\$)</b> | <b>Qtd. Segurados (Dez/25)</b> | <b>Valor Médio Mensal Est.*</b> |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| <b>Aposentados</b>  | R\$ 9.192.455,44               | 200                            | R\$ 3.535,56                    |
| <b>Pensionistas</b> | R\$ 1.795.281,26               | 60                             | R\$ 2.301,64                    |
| <b>TOTAL</b>        | <b>R\$ 10.987.736,70</b>       | <b>260</b>                     | <b>R\$ 3.250,81</b>             |

*\*O cálculo do valor médio mensal considera as 13 parcelas pagas no exercício (12 meses + Gratificação Natalina).*



# PREVIBARRAS

## Previdência Social do Município de Quatro Barras



### 3.2.2. Análise do Fluxo e Impacto do 13º Salário

O fluxo mensal de pagamentos apresentou estabilidade durante o primeiro semestre, com um incremento planejado no encerramento do exercício.

- **Pico de Desembolso:** O mês de dezembro registrou o maior volume financeiro da folha de benefícios, totalizando **R\$ 1.590.424,08** (somatório de Aposentadorias e Pensões), devido à quitação da 2ª parcela da Gratificação Natalina (13º salário).
- **Pontualidade:** Conforme os registros financeiros, 100% dos pagamentos foram realizados dentro do mês de competência, cumprindo o cronograma de desembolso estabelecido no Plano Estratégico da Unidade Gestora.

### 3.2.3. Relação Folha de Benefícios vs. Arrecadação Corrente

Um indicador vital para a governança é a capacidade de cobertura da folha de pagamento pelas contribuições correntes (Servidores + Patronal).

- **Total de Contribuições (Ativos + Patronal):** R\$ 12.088.777,59
- **Total da Folha de Benefícios:** R\$ 10.987.736,70
- **Índice de Cobertura Corrente: 110,02%**

O índice superior a 100% indica que, em 2025, as contribuições previdenciárias correntes foram suficientes para cobrir a folha de pagamento de aposentados e pensionistas, sem a necessidade imediata de desinvestimento (saque de reservas) para o custeio de benefícios, o que demonstra a saúde financeira do plano no curto prazo.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



### 3.3 Receitas e Despesas

O ingresso total de recursos no exercício de 2025 totalizou **R\$ 32.499.955,70**. A performance das aplicações financeiras consolidou-se como o principal pilar de sustentação e capitalização do fundo.

**Tabela 1: Composição das Receitas Consolidadas (Exercício 2025)**

| Origem da Receita                                     | Valor Acumulado (R\$)    | Representação (%) |
|---|--------------------------|-------------------|
| Contribuições (Servidor Ativo + Inativos + Judiciais) | R\$ 5.729.593,72         | 17,63%            |
| Contribuições Patronais (+ parcelamentos)             | R\$ 6.359.183,87         | 19,57%            |
| Rendimentos de Aplicações Financeiras                 | R\$ 15.092.428,56        | 46,44%            |
| Compensação Previdenciária (COMPREV)                  | R\$ 686.003,17           | 2,11%             |
| Aportes para Cobertura de Déficit (+ parcelamentos)   | R\$ 4.630.746,38         | 14,25%            |
| Transferências (Premiações)                           | R\$ 2.000,00             | 0,01%             |
| <b>TOTAL DAS RECEITAS</b>                             | <b>R\$ 32.499.955,70</b> | <b>100,00%</b>    |
| <b>Taxa de Administração – Prefeitura</b>             | R\$ 977.938,74           | 97,93%            |
| <b>Taxa de Administração - Câmara</b>                 | R\$ 20.621,74            | 2,07%             |

As despesas totais liquidadas no exercício somaram **R\$ 12.000.911,30**. Conforme exigido para a transparência na gestão previdenciária, os gastos foram segregados entre pagamentos de benefícios, sentenças e custeio administrativo:

| Natureza da Despesa                | Valor Liquidado (R\$)   | Representação (%) |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| <b>Aposentadorias</b>              | <b>R\$ 9.192.455,44</b> | <b>76,60%</b>     |
| <b>Pensionistas</b>                | <b>R\$ 1.795.281,26</b> | <b>14,96%</b>     |
| Compensação Previdenciária         | R\$ 425.257,53          | 3,54%             |
| Sentença Judicial                  | R\$ 181.993,07          | 1,52%             |
| Indenizações e Restituições        | R\$ 602,11              | 0,01%             |
| Despesas Administrativas Correntes | R\$ 394.956,89          | 3,29%             |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|                                       |                          |                |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------|
| Despesas de Capital (Administrativas) | R\$ 10.365,00            | 0,09%          |
| <b>TOTAL DAS DESPESAS</b>             | <b>R\$ 12.000.911,30</b> | <b>100,00%</b> |

## 4. EVOLUÇÃO ATUARIAL

### 4.1 – Detalhamento do Custo Previdenciário Total (2025)

O custo previdenciário da PREVIBARRAS é estruturado para garantir a cobertura integral dos benefícios previstos no plano, sendo composto pela Alíquota de Custo Normal e pela Alíquota de Custo Suplementar (Plano de Amortização).

#### A. Custo Normal (Manutenção do Plano)

O Custo Normal representa o valor necessário para financiar os benefícios que os segurados ativos adquirem direito ao longo do exercício. Atualmente, a alíquota praticada de custo normal é de **28,00%** sobre a folha de contribuição, distribuída da seguinte forma:

- **Contribuição do Ente (Patronal):** 14,00%.
- **Contribuição dos Servidores:** 14,00%.

#### B. Custo Suplementar (Equacionamento do Déficit)

Para o financiamento do **Déficit Atuarial de R\$ 84.368.021,47** identificado na avaliação atual, o Ente Federativo adota um Plano de Amortização. Para o exercício de 2025, o custo suplementar estabelecido é de:

- **Aporte Anual Previsto:** R\$ 4.614.930,77.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- **Alíquota Equivalente:** Aproximadamente **11,73%** sobre a base de cálculo da folha.

## C. Custo Previdenciário Total Consolidado

Considerando o custo de capitalização dos benefícios e o plano de equacionamento do déficit, o custo total de financiamento do regime para o exercício de 2025 é apresentado no quadro abaixo:

| Componente do Custo                       | Alíquota sobre a Folha (%) | Valor Estimado (Anual) |
|---|----------------------------|------------------------|
| <b>Custo Normal (Patronal + Servidor)</b> | 28,00%                     | <i>Conforme Folha</i>  |
| <b>Custo Suplementar (Aporte)</b>         | 11,73%                     | R\$ 4.614.930,77       |
| <b>CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL</b>         | <b>39,73%</b>              | -                      |

## 4.2 Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por Benefício

A análise da evolução dos custos previdenciários permite compreender o estágio de maturação do plano da PREVIBARRAS e a eficácia das hipóteses atuariais adotadas.

### A. Evolução Quantitativa (Censo e Provisões)

Os dados comparativos das últimas três avaliações (2023 a 2025) demonstram uma transição clara na massa de segurados: enquanto o número de servidores ativos reduziu, o grupo de beneficiários (aposentados e pensionistas) seguiu em expansão.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



Tabela 2: Evolução do Grupo Segurado e Médias Salariais

| Categoria                            | 2023     | 2024     | 2025 (Focal 2024) | Evolução (%) |
|--------------------------------------|----------|----------|-------------------|--------------|
| <b>Servidores Ativos (Qtd)</b>       | 795      | 762      | 720               | - 9,43%      |
| <b>Aposentados (Qtd)</b>             | 172      | 185      | 192               | + 11,62%     |
| <b>Pensionistas (Qtd)</b>            | 55       | 58       | 58                | + 5,45%      |
| <b>Média Salarial Ativos (R\$)</b>   | 3.238,30 | 3.866,66 | 4.161,08          | + 28,49%     |
| <b>Média Salarial Inativos (R\$)</b> | 2.685,44 | 3.184,35 | 3.477,91          | + 29,50%     |

### Evolução do Custo por Tipo de Benefício (Provisões Matemáticas):

- **Aposentadorias:** O custo das aposentadorias concedidas saltou de R\$ 103,4 milhões (2023) para **R\$ 124,8 milhões (2025)**. Esse é o principal vetor de custo do plano, impulsionado pela migração de ativos para a inatividade.
- **Pensões:** Mantêm-se estáveis em quantidade (58), porém o custo individual médio acompanhou o reajuste dos proventos, refletindo o aumento das médias salariais.

### B. Análise Qualitativa (Fatores de Pressão e Sustentabilidade)

A evolução qualitativa dos custos é explicada pelos seguintes pilares identificados na Nota Técnica Atuarial:

1. **Maturação da Massa:** A PREVIBARRAS apresenta um plano em fase avançada de maturação. O aumento da idade média dos ativos (47 anos) e a redução do quantitativo de servidores indicam que o regime está se aproximando do "ápice" do pagamento de benefícios, exigindo maior robustez dos fundos de capitalização.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



2. **Crescimento Salarial:** O aumento de 28,49% nas médias salariais dos ativos nos últimos três anos elevou diretamente o valor das provisões a conceder. Como os benefícios são calculados com base na última remuneração (para quem tem direito à integralidade) ou médias, o custo atuarial sobe proporcionalmente.

3. **Ajuste da Longevidade:** A idade média projetada para aposentadoria subiu de 63 para 65 anos entre 2023 e 2025. Qualitativamente, esse aumento não decorre de alterações nas regras de concessão de benefícios, mas sim do envelhecimento natural da massa de segurados ativos e da sua permanência prolongada em atividade para o cumprimento dos requisitos das regras atuais. Esse comportamento contribui para a sustentabilidade do regime, uma vez que o início do pagamento dos proventos é postergado, compensando a maior expectativa de sobrevida observada nas tábuas biométricas e aliviando a pressão imediata sobre as provisões matemáticas.

4. **Consistência Cadastral:** A obtenção de 100% de preenchimento no Censo para inativos e pensionistas elevou a qualidade do cálculo, reduzindo a necessidade de "margens de erro" ou premissas genéricas, o que confere maior fidedignidade ao Déficit Atuarial de R\$ 84,3 milhões.

### 4.3 Evolução do Resultado Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial

A análise da evolução do resultado atuarial da PREVIBARRAS demonstra a eficácia da política de aportes e a gestão dos ativos garantidores frente ao crescimento das provisões matemáticas. O equilíbrio é medido pelo confronto entre os Ativos Garantidores e o Valor Atual dos Benefícios.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## A. Comparativo do Resultado Atuarial (Triênio 2023-2025)

O quadro abaixo sintetiza a trajetória do resultado técnico, evidenciando que, apesar do crescimento nominal das obrigações, o patrimônio do RPPS apresenta uma curva de acumulação consistente.

Tabela 3: Evolução da Situação Financeira e Atuarial

| Descrição                           | Avaliação 2023 (R\$)       | Avaliação 2024 (R\$)       | Avaliação 2025 (R\$)       |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <b>(1) Ativos Garantidores</b>      | R\$ 84.788.295,21          | R\$ 99.171.819,30          | <b>R\$ 104.770.691,50</b>  |
| <b>(2) Provisões Matemáticas</b>    | R\$ 167.057.933,31         | R\$ 181.477.704,43         | <b>R\$ 189.138.712,97</b>  |
| <b>(3) Resultado Atuarial (1-2)</b> | <b>- R\$ 82.269.638,10</b> | <b>- R\$ 82.305.885,13</b> | <b>- R\$ 84.368.021,47</b> |

Nos últimos dois anos, os Ativos Garantidores cresceram 23,5%, enquanto o Passivo Atuarial (Provisões) cresceu 13,2%. Esse diferencial positivo indica que o ritmo de capitalização do fundo está superando o ritmo de novas obrigações, aproximando o RPPS do equilíbrio de longo prazo.

## B. Solvência e Amortização do Déficit

O déficit atuarial de **R\$ 84.368.021,47** apurado para 2025 encontra-se devidamente equacionado através do Plano de Amortização estabelecido em Lei Municipal.

1. **Cobertura do Déficit:** O resultado é financiado por meio de custo suplementar, com um aporte anual previsto de R\$ 4.614.930,77 para o exercício de 2025.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



2. **Parecer de Solvência:** Conforme conclusão do parecer atuarial, o RPPS de Quatro Barras apresenta-se solvente e possui plena capacidade para honrar seus compromissos, desde que mantida a adimplência dos repasses e a política de investimentos alinhada à taxa de juros atuarial.

## C. Fatores Qualitativos de Equilíbrio

A estabilidade do resultado atuarial no último ano (variação de apenas 2,5% no déficit frente a um crescimento de 28% nas médias salariais) deve-se a:

- **Gestão de Dados:** A correção de inconsistências cadastrais e o uso de 100% de censo para inativos reduziu a incidência de "custos inesperados".
- **Compensação Previdenciária (COMPREV):** O valor atual da compensação a receber projetado é de R\$ 7.806.030,84 (na data focal de 31/12/2024), atuando como um ativo extra que auxilia na redução do déficit.
- **Hipóteses Biométricas:** A adequação das tábuas de mortalidade e invalidez à realidade local garante que o resultado atuarial não sofra volatilidade por subestimação de riscos.

## 4.4 Plano de Custeio e Equacionamento do Passivo Atuarial

O plano de custeio da PREVIBARRAS é estabelecido com o objetivo de financiar os compromissos previdenciários de longo prazo, sendo revisto anualmente para garantir a aderência às hipóteses biométricas e econômicas da massa de segurados.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## A. Alíquotas de Contribuição Normal

O Custo Normal é destinado ao financiamento dos benefícios gerados mensalmente pelos segurados ativos. Para o exercício de 2025, as alíquotas praticadas são:

- **Contribuição do Ente (Patronal):** 14,00%.
- **Contribuição dos Servidores Ativos:** 14,00%.
- **Contribuição de Aposentados e Pensionistas:** 14,00% incide sobre a parcela dos proventos que exceder o teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS), conforme previsão constitucional.

## B. Custo Suplementar (Equacionamento do Déficit)

Para a amortização do déficit atuarial apurado de **R\$ 84.368.021,47**, o Município de Quatro Barras adota um cronograma de aportes periódicos. Conforme o plano de amortização vigente:

- **Aporte para 2025:** O valor estabelecido para cobertura de juros e amortização do passivo atuarial foi de **R\$ 4.614.930,77** (valor anual).
- **Metodologia:** O plano visa a extinção do passivo em um prazo máximo que observa as diretrizes da Portaria MTP nº 1.467/2022, assegurando a sustentabilidade das gerações futuras.

## C. Custeio Administrativo (Taxa de Administração)

Para a manutenção da Unidade Gestora, o plano prevê uma contribuição unilateral por parte do Ente Federativo:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- **Alíquota:** 2,00% sobre a base de contribuição dos servidores ativos.
- **Finalidade:** Este recurso é destinado exclusivamente às despesas operacionais e de gestão, não sendo computado para o pagamento de benefícios previdenciários, conforme segregação de contas recomendada.

### Quadro 3: Resumo do Plano de Custeio 2025

| Componente            | Fonte de Recurso    | Alíquota / Valor |
|-----------------------|---------------------|------------------|
| Custo Normal          | Patronal + Servidor | 28,00%           |
| Custo Suplementar     | Aportes do Ente     | R\$ 4,61 Mi/ano  |
| Taxa de Administração | Patronal (Extra)    | 2,00%            |

### D. Avaliação de Suficiência

O parecer atuarial conclui que o plano de custeio atual é **suficiente para a manutenção do equilíbrio**, desde que mantida a regularidade dos repasses e a rentabilidade mínima da carteira de investimentos (meta atuarial). A evolução do Ativo Garantidor, que atingiu **R\$ 104.770.691,50** na data focal, valida a estratégia de capitalização adotada pelo Instituto.

## 5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos da PREVIBARRAS encerrou o exercício de 2025 com um patrimônio líquido consolidado de **R\$ 125.485.634,69**, sendo que a carteira de investimentos consolidada (total aplicado) somou **R\$ 125.250.207,19**. A alocação



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



dos recursos foi estrategicamente distribuída em **20 ativos** distintos, garantindo a diversificação e a aderência aos limites da **Resolução CMN nº 4.963/2021**:

## 5.1 Segmento de Renda Fixa (Artigo 7º da Resolução CMN 4.963/2021)

Este segmento concentra a maior parte dos recursos, focado na preservação de capital e liquidez.

- **Quantidade de Ativos: 12 fundos/títulos.**
- **Posição Financeira:** R\$ 110.934.728,00 (representando **88,59%** da carteira total).
- **Destaques:** A alocação principal está em títulos públicos e fundos indexados ao **IRF-M 1** (15,15% da carteira) e **Selic** (17,02%), além de ativos atrelados ao **IMA-B** e estratégias de crédito privado (Art. 7º, III, "a").

| Ativo  | Saldo 31/12/2024 | Saldo 31/12/2025 | % Carteira | Retorno \$   | Retorno % | Enquadramento |
|--|------------------|------------------|------------|--------------|-----------|---------------|
| BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO            | 18.714.477,94    | 0,00             | 0,00%      | 2.098.259,59 | 11,84%    | 7º I b        |
| BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO                           | 17.286.372,58    | 7.445.380,99     | 5,94%      | 1.740.858,71 | 12,26%    | 7º III a      |
| BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO                  | 9.639.988,61     | 0,00             | 0,00%      | 898.149,17   | 9,32%     | 7º I b        |
| BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO                | 11.591.425,54    | 18.976.942,05    | 15,15%     | 1.816.224,95 | 14,30%    | 7º I b        |
| BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENC. | 11.322.895,71    | 11.870.601,76    | 9,48%      | 1.227.891,09 | 11,25     | 7º I b        |
| BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO            | 3.725.832,05     | 3.934.738,10     | 3,14       | 435.768,78   | 11,93     | 7º I b        |
| BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2030 FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO            | 4.118.764,18     | 4.355.306,35     | 3,48%      | 487.482,23   | 12,22%    | 7º I b        |
| BRANCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI              | 5.054.827,27     | 16.059.009,52    | 12,82%     | 1.506.262,63 | 14,32%    | 7º III a      |
| CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP                     | 5.304.500,68     | 5.990.636,85     | 4,78%      | 630.991,17   | 12,93%    | 7º I b        |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|  |                      |                       |               |                      |         |          |
|--|----------------------|-----------------------|---------------|----------------------|---------|----------|
| IMA-B 1000 FIC RENDA FIXA LP                         | 80.648,81            | 27.128,66             | 0,02%         | -53.520,15           | -66,36% | 7º III a |
| ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI     | 3.067.897,97         | 8.542.582,38          | 6,82%         | 974.684,41           | 14,25%  | 7º III a |
| ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP | 1.970.978,08         | 2.242.609,62          | 1,79%         | 271.631,54           | 13,78%  | 7º III a |
| BB TESOIRO FIC RENDA FIXA SELIC                      | 0,00                 | 21.315.917,03         | 17,02%        | 410.143,50           | 1,96%   | 7º I b   |
| BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC                    | 0,00                 | 10.201.003,35         | 8,14%         | 201.003,35           | 2,01%   | 7º III a |
| <b>Total em Renda Fixa</b>                           | <b>91.878.609,42</b> | <b>110.961.856,66</b> | <b>88,59%</b> | <b>12.645.830,97</b> |         | -        |

## 5.2 Renda Variável

Utilizado para buscar retornos excedentes à Meta Atuarial no longo prazo.

- **Quantidade de Ativos: 5 fundos de ações.**
- **Posição Financeira:** R\$ 12.915.251,63 (representando **10,31%** da carteira total).
- **Destaques:** A exposição concentra-se em fundos que atuam nos índices **Ibovespa, Governança e Dividendos**, visando empresas com sólido histórico de gestão.

| Ativo                           | Saldo 31/12/2024 | Saldo 31/12/2025 | % Carteira | Retorno \$ | Retorno% | Enquadramento |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------|------------|----------|---------------|
| B AGRO FIC AÇÕES                | 502.401,03       | 487.682,51       | 0,39%      | -14.718,52 | -2,93%   | 8º I          |
| BB DIVIDENDOS MIDCAPS FIC AÇÕES | 950.872,37       | 1.159.415,42     | 0,93%      | 208.543,05 | 21,93%   | 8º I          |
| BB GOVERNANÇA IS FI AÇÕES       | 2.419.294,78     | 3.233.295,70     | 2,58%      | 814.000,92 | 33,65%   | 8º I          |
| BB SELEÇÃO FATORIAL FIC AÇÕES   | 2.354.522,15     | 2.739.564,15     | 2,19%      | 385.042,00 | 16,35%   | 8º I          |
| MAG BRASIL FI AÇÕES             | 4.090.954,17     | 0,00             | 0,00%      | 842.458,29 | 20,59%   | 8º I          |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



| Ativo                           | Saldo 31/12/2024     | Saldo 31/12/2025     | % Carteira    | Retorno \$          | Retorno% | Enquadramento |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|---------------------|----------|---------------|
| MAG SELECTION FIF CLASSE INVEST | 0,00                 | 5.295.293,85         | 4,23%         | 361.881,39          | 7,34%    | 8° I          |
| <b>Total em Renda Fixa</b>      | <b>10.318.044,50</b> | <b>12.915.251,63</b> | <b>10,31%</b> | <b>2.597.207,13</b> | -        | -             |

### 5.3. Outros Segmentos (Exterior, Estruturados e Imobiliários)

Estratégias complementares para redução da volatilidade da carteira global.

- **Investimentos no Exterior (Art. 9º, III): 1 ativo** (BDR Nível I), totalizando R\$ 892.316,82 (0,71% da carteira).
- **Investimentos Estruturados (Art. 10, II - FIP): 1 ativo**, totalizando R\$ 307.982,08 (0,25% da carteira).
- **Fundos Imobiliários: 1 ativo**, com posição de R\$ 172.800,00 (0,14% da carteira).

#### 5.3.1 Fundos Estruturados

| Ativo                                      | Saldo 31/12/2024  | Saldo 31/12/2025  | % Carteira   | Retorno \$         | Retorno% | Enquadramento |
|--|-------------------|-------------------|--------------|--------------------|----------|---------------|
| AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTIESTRATÉGIA  | 312.117,88        | 307.982,08        | 0,25%        | - 4.135,80         | -1,33%   | 10° II        |
| IMOBILIÁRIO PARANÁ REC FIP MULTIESTRATÉGIA | 190.053,38        | 0,00              | 0,0%         | -144.256,44        | -75,90%  | 10° II        |
| LSH FIP MULTIESTRATÉGIA                    | 52.026,63         | 0,00              | 0,0%         | - 52.026,63        | NaN%     | 10° II        |
| PUMA FIP MULTIESTRATÉGIA                   | 0,01              | 0,00              | 0,00%        | 0,00               | 0,00%    | 10° II        |
| <b>Total em Renda Fixa</b>                 | <b>554.197,90</b> | <b>307.982,08</b> | <b>0,25%</b> | <b>-200.418,87</b> | -        | -             |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 5.3.2 Fundos Imobiliários

| Ativo  | Saldo 31/12/2024  | Saldo 31/12/2025      | % Carteira   | Retorno \$            | Retorno% | Enquadramento |
|--|-------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|----------|---------------|
| BRAZILIAN GRAVEYARD AND DEATH CARE SERVICES FII - CARE11 | 222.400,00        | R\$ 172.800,00        | 0,14%        | R\$ -49.600,00        | -22,30%  | D-FI          |
| <b>Total em Renda Fixa</b>                               | <b>222.400,00</b> | <b>R\$ 172.800,00</b> | <b>0,14%</b> | <b>R\$ -49.600,00</b> |          | -             |

## 5.3.3 Investimentos no Exterior

| Ativo                      | Saldo 31/12/2024  | Saldo 31/12/2025  | % Carteira   | Retorno \$       | Retorno% | Enquadramento |
|----------------------------|-------------------|-------------------|--------------|------------------|----------|---------------|
| ITAÚ FIC AÇÕES BDR NÍVEL I | 848.052,49        | 892.316,82        | 0,71%        | 44.264,33        | 5,225    | 9º III        |
| <b>Total em Renda Fixa</b> | <b>848.052,49</b> | <b>892.316,82</b> | <b>0,71%</b> | <b>44.264,33</b> | -        | -             |

## 5.4 Resumo da Alocação (Data-base 31/12/2025)

| Segmento de Aplicação                | Ativos    | Valor Posicionado (R\$)   | Percentual (%) |
|--------------------------------------|-----------|---------------------------|----------------|
| Renda Fixa (Art. 7º)                 | 12        | R\$ 110.934.728,00        | 88,57%         |
| Renda Variável (Art. 8º)             | 5         | R\$ 12.915.251,63         | 10,31%         |
| Investimentos Exterior (Art. 9º)     | 1         | R\$ 892.316,82            | 0,71%          |
| Investimentos Estruturados (Art. 10) | 1         | R\$ 307.982,08            | 0,25%          |
| Fundos Imobiliários                  | 1         | R\$ 172.800,00            | 0,14%          |
| <b>Total Investido</b>               | <b>20</b> | <b>R\$ 125.250.207,19</b> | <b>100,00%</b> |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 5.5 Rentabilidade e Atingimento da Meta Atuarial

O desempenho da carteira de investimentos da PREVIBARRAS em 2025 refletiu uma gestão ativa e resiliente frente à volatilidade do mercado financeiro. O objetivo primordial foi a superação da meta atuarial, estabelecida como **IPCA + 5,47%**.

O desempenho no Exercício de 2025 no acumulado de janeiro a dezembro de 2025, a carteira apresentou os seguintes indicadores:

- **Rentabilidade Bruta:** 13,91%
- **Meta Atuarial do Período:** 9,97%
- **Ganho Real:** 3,94 pontos percentuais acima da meta.
- **Percentual de Atingimento:** 139,55% da meta estabelecida.

Este resultado positivo foi impulsionado principalmente pelo segmento de Renda Fixa (títulos indexados ao IPCA e Selic) e pela recuperação pontual da Renda Variável no segundo semestre, permitindo que o RPPS não apenas preservasse o poder de compra das reservas, mas também acumulasse superávit financeiro para compensar o passivo atuarial.

## 5.6 Enquadramento da Carteira de Investimentos

A política de alocação da PREVIBARRAS é rigorosamente monitorada para garantir a total aderência aos limites estabelecidos pela **Resolução CMN nº 4.963/2021**. Durante todo o exercício de 2025, a carteira manteve-se 100% enquadrada, não sendo registradas desenquadramentos passivos ou ativos de natureza gravosa. A composição da carteira em relação à Política de Investimentos e aos enquadramentos na resolução nº 4.963/2021 da CVM:



# PREVIBARRAS

## Previdência Social do Município de Quatro Barras



| RENDA FIXA   | RESOLUÇÃO(%) | CARTEIRA (R\$)            | (%)           | POLÍTICA DE INVESTIMENTO |         |             |
|--|--------------|---------------------------|---------------|--------------------------|---------|-------------|
|  |              |                           |               | Inferior(%)              | Alvo(%) | Superior(%) |
| Títulos Tesouro Nacional – SELIC - 7, I "a"            | 100%         | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 1,00%   | 100,00%     |
| FI Renda Fixa Referenciado 100% títulos TN - 7, I "b"  | 100%         | R\$ 66.444.142,14         | 53.05%        | 0,00%                    | 64,00%  | 100,00%     |
| FI em Índices de Renda Fixa 100% títulos TN - 7, I "c" | 100%         | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 100,00%     |
| Operações Compromissadas - 7, II                       | 5%           | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 5,00%       |
| FI Renda Fixa - 7, III "a"                             | 70%          | R\$ 44.490.585,86         | 35.52%        | 0,00%                    | 26,00%  | 65,00%      |
| FI de Índices Renda Fixa - 7, III "b"                  | 70%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 65,00%      |
| Ativos Bancários - 7, IV                               | 20%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,50%   | 20,00%      |
| FI Direitos Creditórios (FIDC) - sênior - 7, V "a"     | 10%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 5,00%       |
| FI Renda Fixa "Crédito Privado" - 7, V "b"             | 10%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,50%   | 5,00%       |
| FI Debêntures - 7, V "c"                               | 10%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 5,00%       |
| Desenquadrado  | 0%           | R\$ 27.128,66             | 0.02%         |                          |         |             |
| <b>Total Renda Fixa</b>                                |              | <b>R\$ 110.961.856,66</b> | <b>88,59%</b> |                          |         |             |
| RENDA VARIÁVEL   | RESOLUÇÃO(%) | CARTEIRA (R\$)            | (%)           | Inferior(%)              | Alvo(%) | Superior(%) |
| FI Ações - 8, I  | 40%          | R\$ 12.915.251,63         | 10.31%        | 0,00%                    | 6,00%   | 35,00%      |
| FI de Índices Ações - 8, II                            | 40%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 35,00%      |
| <b>Total Renda Variável</b>                            |              | <b>R\$ 12.915.251,63</b>  | <b>10,31%</b> |                          |         |             |
| INVESTIMENTOS NO EXTERIOR                              | RESOLUÇÃO(%) | CARTEIRA (R\$)            | (%)           | Inferior(%)              | Alvo(%) | Superior(%) |
| FI Renda Fixa - Dívida Externa - 9, I                  | 10%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 5,00%       |
| FI Investimento no Exterior - 9, II                    | 10%          | R\$ 0,00                  | 0.00%         | 0,00%                    | 0,00%   | 10,00%      |
| FI Ações – BDR Nível I - 9, III                        | 10%          | R\$ 892.316,82            | 0.71%         | 0,00%                    | 1,00%   | 35,00%      |

unoapp.com.br

Quanto ao apontamento de desenquadramento no quadro acima, diz respeito ao **FIC FI RENDA FIXA LP IMAB 1000** que se encontra em fase final de liquidação e encerramento operacional. Ressalta-se já houve a integral recuperação do capital



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



aportado pela PREVIBARRAS, tratando-se, portanto, de um **desenquadramento passivo** de modo que a permanência do ativo em carteira não representa exposição a risco de perda, mas apenas o cumprimento dos trâmites legais para sua baixa definitiva.

## 5.7 Fluxo de Entrada e Saídas de Recursos

| PERÍODO | SALDO ANTERIOR     | APLICAÇÕES        | RESGATES          | AMORTIZAÇÕES | RETORNO          | VAR. DISPONIBIL. | SALDO FINAL        |
|---------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------|------------------|------------------|--------------------|
| jan-25  | R\$ 104.026.057,77 | R\$ 1.506.560,71  | R\$ 893.684,33    | R\$ 0,00     | R\$ 1.468.527,38 | R\$ 67.804,81    | R\$ 106.175.266,34 |
| fev-25  | R\$ 106.230.411,35 | R\$ 2.487.612,49  | R\$ 1.308.700,91  | R\$ 0,00     | R\$ 398.951,02   | -R\$ 181.519,15  | R\$ 107.626.754,80 |
| mar-25  | R\$ 107.626.754,80 | R\$ 10.312.747,49 | R\$ 9.863.323,68  | R\$ 0,00     | R\$ 1.099.693,13 | R\$ 47.005,08    | R\$ 109.222.876,82 |
| abr-25  | R\$ 109.222.876,82 | R\$ 1.431.982,09  | R\$ 990.769,64    | R\$ 0,00     | R\$ 1.734.548,54 | -R\$ 85.100,37   | R\$ 111.313.537,44 |
| mai-25  | R\$ 111.313.537,44 | R\$ 1.412.670,44  | R\$ 992.412,21    | R\$ 0,00     | R\$ 1.243.136,79 | R\$ 40.224,04    | R\$ 113.017.156,50 |
| jun-25  | R\$ 113.017.156,50 | R\$ 1.597.034,47  | R\$ 936.658,28    | R\$ 0,00     | R\$ 944.581,80   | R\$ 76.004,99    | R\$ 114.698.119,48 |
| jul-25  | R\$ 114.698.119,48 | R\$ 7.510.118,43  | R\$ 6.540.873,36  | R\$ 0,00     | R\$ 395.018,85   | -R\$ 103.550,02  | R\$ 115.958.833,38 |
| ago-25  | R\$ 115.958.833,38 | R\$ 1.745.993,68  | R\$ 1.406.557,17  | R\$ 0,00     | R\$ 1.744.685,28 | R\$ 63.711,15    | R\$ 118.106.666,32 |
| set-25  | R\$ 118.106.666,32 | R\$ 16.385.729,26 | R\$ 15.798.683,36 | R\$ 0,00     | R\$ 1.422.662,86 | -R\$ 48.887,54   | R\$ 120.067.487,54 |
| out-25  | R\$ 120.067.487,54 | R\$ 1.860.230,51  | R\$ 1.524.303,95  | R\$ 0,00     | R\$ 1.413.051,50 | R\$ 7.977,95     | R\$ 121.824.443,55 |
| nov-25  | R\$ 121.824.443,55 | R\$ 63.731.305,88 | R\$ 63.217.244,54 | R\$ 0,00     | R\$ 1.887.787,81 | R\$ 24.726,42    | R\$ 124.251.019,12 |
| dez-25  | R\$ 124.251.019,12 | R\$ 1.396.251,62  | R\$ 1.566.470,94  | R\$ 0,00     | R\$ 1.284.638,60 | R\$ 120.196,29   | R\$ 125.485.634,69 |

O fluxo de recursos da PREVIBARRAS ao longo do ano de 2025 reflete uma gestão dinâmica, caracterizada pelo equilíbrio entre a capitalização das reservas e o atendimento das obrigações previdenciárias e administrativas mensais. O fluxo é caracterizado por três pilares principais:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



1. **Fluxo de Ingressos (Entradas):** O Instituto manteve um fluxo constante de novas aplicações, com destaque para os meses de março (R\$ 10,31 milhões), setembro (R\$ 16,38 milhões) e novembro (R\$ 63,73 milhões) que refletem principalmente a realocação estratégica de carteira e ainda os aportes recebidos, na busca por melhores oportunidades no mercado financeiro.

2. **Fluxo de Desembolsos (Saídas):** Os resgates constantes são realizados para suprir as obrigações imediatas do Instituto, principalmente o pagamento de benefícios e despesas administrativas. Nota-se que em novembro, paralelamente à grande aplicação, houve um resgate proporcional de R\$ 63,21 milhões, o que caracteriza um giro de carteira (troca de ativos) na busca de melhores taxas, sem saída efetiva de recursos do sistema previdenciário.

3. **Performance e Ajuste:** O retorno (rentabilidade) apresentou uma contribuição positiva e consistente em todos os meses, consolidando-se como o motor de crescimento das reservas. Os picos de rentabilidade nominal foram registrados em **novembro** (R\$ 1,88 milhão), **agosto** (R\$ 1,74 milhão) e **abril** (R\$ 1,73 milhão). A variação de disponibilidades representa o saldo que ficou em conta corrente no mês atual menos o que ficou no mês anterior.

A evolução do saldo, que partiu de **R\$ 104.026.057,77 (janeiro)** e atingiu **R\$ 125.485.634,69 (dezembro)**, demonstra um crescimento patrimonial sólido de **20,63%** no ano. A dinâmica observada atende aos requisitos de transparência e controle exigidos pelos órgãos de fiscalização, demonstrando que os resgates necessários para o pagamento de benefícios foram plenamente suportados pela arrecadação e rentabilidade, sem descapitalização das reservas, garantindo uma evolução patrimonial sólida.

Todas as operações de aplicações e resgates são detalhadas por data, fundo e tipo de movimentação, por meio do formulário denominado “Autorizações de Aplicação e Resgate – APR”, que trata-se de um documento que registra operações de aplicação e resgate de recursos financeiros no RPPS, e encontra-se disponível no site oficial:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



[https://PREVIBARRAS.pr.gov.br/pagina/292\\_APR-2025.html](https://PREVIBARRAS.pr.gov.br/pagina/292_APR-2025.html). Informa-se, ainda, que as APRs também são registradas no Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social do Ministério da Economia – ME / SPREV, onde estão disponibilizados os Demonstrativos de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR-CADPREV.

## 6. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

### 6.1. Atuação dos Órgãos Colegiados

A segurança jurídica e administrativa da PREVIBARRAS em 2025 foi fundamentada na atuação integrada e diligente entre o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos. Sob a presidência da Sra. Ellen Corrêa W. Lago e a coordenação técnica do Secretário Executivo, Sr. Osmar Dominguez, a autarquia consolidou uma governança corporativa sólida, na qual a integração técnica possibilitou que as decisões estratégicas fossem conduzidas com transparência e em conformidade com as normas do Ministério da Previdência Social.

A síntese das atividades, extraída das atas da 184<sup>a</sup> à 193<sup>a</sup> das Reuniões Ordinárias, demonstra uma rotina de reuniões presenciais mensais. O foco recaiu sobre a análise contínua de relatórios de investimentos, fiscalização de repasses patronais e o monitoramento atuarial. Um marco proativo de governança foi a reestruturação do Conselho Fiscal via Decreto nº 11.323/2025: a Sra. Josirene de Fátima Beira Alves Silva assumiu a presidência (titular), enquanto o Sr. Fernando de Guadalupe Kops passou à condição de suplente após sua aprovação na certificação CP RPPS CGINV (Nível Básico) em novembro de 2025. Essa movimentação estratégica garantiu que a maioria dos membros titulares fosse certificada, cumprindo um requisito essencial para a ascensão ao Nível II do Programa Pró-Gestão.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



As principais competências exercidas pelos conselhos em 2025 incluíram:

- **Aprovação do Plano de Contratações Anual (PCA 2026):** Planejamento em conformidade com a Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021).
- **Análise de Conformidade Regulatória:** Verificação sistemática do enquadramento da carteira à Resolução CMN nº 4.963/2021.
- **Deliberação Atuarial:** Aprovação do plano de equacionamento de déficit por meio de aportes crescentes.
- **Monitoramento de Governança:** Aprovação unânime do Relatório de Governança Corporativa e dos indicadores de transparência.
  - **Encerramento dos fundos:** FIP Paraná REC e Fundo PUMA alcançando uma redução de riscos.
  - **Aquisição Direta de Títulos Públicos:** foi aprovada na 193ª Reunião Ordinária a seguinte diretriz “fica autorizada a aquisição de Títulos Públicos Federais até o limite de 30% do Patrimônio Líquido da PREVIBARRAS para o exercício de 2026, em conformidade com as diretrizes da Política de Investimentos e a legislação vigente.”
  - **Censo Previdenciário:** foi um sucesso operacional absoluto, alcançando 100% de conclusão para aposentados e pensionistas. Para os servidores ativos, o índice atingiu 83,4%, marca fundamental que desbloqueou os requisitos de certificação do Pró-Gestão Nível II (que exige cobertura superior a 80%).
  - **Prova de Vida:** no âmbito da inovação tecnológica, a Portaria nº 01/2025 implementou a Prova de Vida via sistema CADPREV/gov.br. A eficácia foi comprovada já no primeiro mês de uso, com a detecção automatizada de um óbito através do batimento de dados com cartórios (SIRC), evitando pagamentos indevidos.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- **Mudança de Consultoria:** a autarquia realizou a transição da consultoria de investimentos para a Lema Consultoria.
- **Substituição do Gestor de Recursos:** em conformidade com as novas exigências de certificação profissional para 2026, a Sra. Ana Paula da Rocha Pires assumirá a gestão de recursos em substituição ao Sr. Osmar Dominguez, por possuir a certificação de nível intermediário exigida. Esta transição assegura que a PREVIBARRAS inicie o próximo exercício em plena conformidade normativa.
- **Política de Investimentos:** para o próximo exercício a Política de Investimentos 2026 foi aprovada por unanimidade, estabelecendo um perfil de risco moderado e meta de IPCA + 6,03% (10,20% a.a.).
  - **Atingimento da meta atuarial em 2025:** foi o pilar da solvência de longo prazo da PREVIBARRAS. Em um cenário de volatilidade, a gestão ativa foi imperativa para garantir retornos reais acima da inflação. O resultado acumulado de 2025 foi de **13,91%**, frente a uma meta de **9,97%**, é reflexo de ajustes estruturais realizados na carteira de investimentos.

As atas das reuniões dos Conselhos de Administração e Fiscal, que se encontram disponíveis no site da PREVIBARRAS por meio do link abaixo, contêm informações relacionadas aos pontos descritos neste relatório, apresentando-os com maior nível de detalhamento: [https://PREVIBARRAS.pr.gov.br/pagina/200\\_Atas.html](https://PREVIBARRAS.pr.gov.br/pagina/200_Atas.html)

## 6.2. Atuação do Comitê de Investimentos

A atuação do Comitê de Investimentos é demonstrada através de uma série de atas de reuniões ordinárias e extraordinárias realizadas ao longo do ano de 2025. Os documentos detalham a análise mensal da rentabilidade da carteira, que frequentemente superou as metas atuariais estabelecidas, e registram a transição entre as empresas de consultoria Mais Valia



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



e Lema. Os textos relatam decisões estratégicas de realocação de recursos, o planejamento da Política de Investimentos para 2026 e o monitoramento de riscos em fundos específicos, como o CARE11, LSH e o PUMA. Além disso, as atas documentam a conformidade regulatória das operações financeiras e a constante interlocução com instituições bancárias para otimizar o patrimônio previdenciário municipal. Todo o processo é acompanhado por pareceres técnicos que buscam garantir a **solvência** e a segurança dos ativos no longo prazo.

Um avanço qualitativo na governança foi a transição para a **Lema Consultoria**, que substituiu a Mais Valia Consultoria, trazendo maior rigor analítico e técnico. Este processo foi acompanhado por uma agenda de apresentações técnicas de instituições financeiras (Itaú, Banco do Brasil e Bradesco), diversificando as fontes de informação e fortalecendo o processo decisório. Essa pluralidade assegura que as escolhas de alocação não dependam de uma única visão de mercado. A superação consistente desta meta é o indicador máximo de eficiência na gestão previdenciária. Em 2025, a PREVIBARRAS entregou resultados superiores, conforme demonstrado na tabela abaixo:

| Mês       | Retorno da Carteira (%) | Meta Atuarial (%) | Status |
|-----------|-------------------------|-------------------|--------|
| Janeiro   | 1,46%                   | 0,47%             | Acima  |
| Fevereiro | 0,37%                   | 1,91%             | Abaixo |
| Março     | 1,02%                   | 0,91%             | Acima  |
| Abril     | 1,58%                   | 0,91%             | Acima  |
| Mai       | 1,11%                   | 0,80%             | Acima  |
| Junho     | 0,83%                   | 0,65%             | Acima  |
| Julho     | 0,34%                   | 0,70%             | Abaixo |
| Agosto    | 1,50%                   | 0,23%             | Acima  |
| Setembro  | 1,20%                   | 0,92%             | Acima  |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|          |       |       |       |
|----------|-------|-------|-------|
| Outubro  | 1,17% | 0,53% | Acima |
| Novembro | 1,55% | 0,62% | Acima |
| Dezembro | 1,04% | 0,77% | Acima |

A rentabilidade acumulada atingiu 13,91%, frente a uma meta de 9,97%. Este excedente de retorno é fundamental para a solvência de longo prazo, reduzindo a necessidade de aportes extraordinários pelo ente federativo. O desempenho obteve uma superação de 139,55% da meta, consolidando o ano de 2025 como um exercício de forte recuperação e resiliência patrimonial.

Em um cenário de taxa Selic mantida em 15% ao ano, o comitê adotou uma postura dinâmica para proteger a carteira contra a volatilidade da curva de juros. A reestruturação de novembro de 2025 (Ata 102ª), envolvendo R\$ 35.977.682,43, foi estratégica por reduzir o *duration* da carteira.

- **Racional Técnico:** Os resgates totais nos fundos *BB Alocação Ativa Retorno Total* e *BB IDKA 2 TP* visaram eliminar a exposição ao risco de mercado de títulos públicos de longo prazo (NTN-Bs), que sofrem marcação a mercado negativa em cenários de juros elevados.

- **Realocação:** Os recursos foram direcionados para ativos de liquidez imediata e pós-fixados, como o *BB Perfil FIC RF*, *BB Tesouro Selic* e *BB IRF-M 1*.

Esta realocação de recursos foi submetida à autorização prévia dos Conselhos de Administração e Fiscal, cumpriu rigorosamente a Política de Alçadas e priorizou o binômio segurança e liquidez, capturando a rentabilidade de curto prazo sem expor o fundo a variações patrimoniais bruscas.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



A diligência na gestão manifestou-se através do tratamento de ativos estressados, em que o comitê priorizou a mitigação de riscos e o reconhecimento conservador de perdas.

A elaboração da Política de Investimentos (PI) 2026 e o Estudo de ALM consolidaram as diretrizes para o próximo ciclo.

O exercício de 2025 consolidou a maturidade administrativa da PREVIBARRAS. Através de um processo decisório fundamentado em pareceres técnicos e aprovações unânimes dos Conselhos, a autarquia atravessou por um cenário de juros elevados protegendo o capital e superando os objetivos atuariais.

O monitoramento de riscos, a transparência nos provisionamentos e a capacidade técnica dos membros e dos consultores externos reafirmam que a gestão dos recursos da PREVIBARRAS é conduzida com profissionalismo e ética.

As atas das reuniões do Comitê de Investimentos, que se encontram disponíveis no site da PREVIBARRAS por meio do link abaixo, contêm informações relacionadas aos pontos descritos neste relatório, apresentando-os com maior nível de detalhamento: [https://www.PREVIBARRAS.pr.gov.br/pagina/209\\_Atas.html](https://www.PREVIBARRAS.pr.gov.br/pagina/209_Atas.html)

## 7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

### 7.1. Gestão de Pessoal (Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas)

No exercício de 2025, a gestão de pessoal da PREVIBARRAS pautou-se pelo controle da base de dados, pelo atendimento aos segurados e pela correta manutenção e concessão dos direitos previdenciários.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 7.1.1 Perfil Demográfico e Base de Segurados

O Instituto gerencia as informações e os direitos de toda a massa de segurados vinculada ao ente patronal. Ao final do exercício, a base de dados sob gestão da PREVIBARRAS era composta por:

- **Servidores Ativos:** Acompanhamento e controle do histórico de contribuições de **847 servidores ativos**, cujos dados são fundamentais para o cálculo de tempo de contribuição, simulações de aposentadoria e o correto provisionamento da avaliação atuarial.
- **Beneficiários (Inativos e Pensionistas):** O Instituto encerrou o ano administrando um total de 260 benefícios até dezembro de 2025. A folha de pagamento é composta por 200 aposentados e 60 pensionistas.
- **Evolução Vegetativa:** O acompanhamento institucional registrou um leve crescimento da base de assistidos em comparação ao exercício anterior, que contava com um total de 250 beneficiários até dezembro de 2024 (sendo 192 aposentados e 58 pensionistas).

## 7.1.2. Principais Rotinas e Atividades de Gestão

Para a correta administração desse contingente, a equipe da PREVIBARRAS executou de forma contínua as seguintes rotinas institucionais:

- **Concessão e Manutenção de Benefícios:** Análise de processos de aposentadoria e pensão por morte, garantindo que as concessões sigam a legislação vigente e os entendimentos consolidados pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE/PR).



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- **Prova de Vida e Recadastramento:** Realização do censo previdenciário e atualização cadastral (prova de vida) dos inativos e pensionistas, procedimento indispensável para mitigar riscos de pagamentos indevidos e preservar o patrimônio do fundo.
- **Atendimento e Transição:** Prestação de atendimento e orientação técnica aos servidores ativos que se aproximam dos requisitos de elegibilidade, realizando simulações de aposentadoria e prestando esclarecimentos sobre as regras de transição.
- **Saneamento de Dados para Avaliação Atuarial:** Manutenção da base de dados (remunerações, dependentes), assegurando a fidedignidade das informações remetidas anualmente para o estudo de equilíbrio financeiro e atuarial.

### 7.1.3. Estrutura de Pessoal e Governança Operacional

Para o desenvolvimento das atividades e rotinas mencionadas nos subitens acima, a PREVIBARRAS possui uma estrutura organizacional técnica e multidisciplinar, que garante a conformidade dos atos administrativos, jurídicos e financeiros.

A estrutura administrativa da PREVIBARRAS é composta por profissionais capacitados para o atendimento das demandas finalísticas do Instituto:

- **Corpo Administrativo e Técnico:** Conta com o Presidente do Conselho de Administração, Secretário Executivo, uma Procuradora Jurídica, uma contadora e uma Estagiária.
- **Competências Multidisciplinares:** Essa equipe é responsável pela execução das tarefas administrativas, previdenciárias, contábeis e jurídicas essenciais para a manutenção do Instituto e a correta concessão de benefícios aos segurados.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- **Origem dos Servidores:** Os integrantes do quadro funcional são servidores públicos efetivos do Município de Quatro Barras, cedidos para exercer suas atribuições junto ao Instituto sem ônus financeiro para a PREVIBARRAS.
- **Suporte à Contratação:** O Instituto conta ainda com o apoio de uma contadora que exerce a função de agente de contratação e pregoeira (não cedida diretamente ao RPPS), assegurando a regularidade dos processos licitatórios. E também é membro do Comitê de Investimentos exercendo a função de presidente do mesmo.

## 7.2. Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira da PREVIBARRAS no exercício de 2025 foi pautada pela observância aos princípios da legalidade, equilíbrio atuarial e transparência. O fluxo financeiro do Instituto demonstra uma capacidade sólida de custeio, onde as receitas superam as despesas, permitindo a continuidade da capitalização das reservas previdenciárias.

### Quadro Resumo da Gestão Orçamentária

|  |   |
|--|---|
| <b>RECEITA PREVISTA</b><br>R\$ 21.604.986,45               | <b>RECEITA REALIZADA</b><br>R\$ 32.499.955,70               |
| <b>DESPESA PREVISTA</b><br>R\$ 22.599.986,45               | <b>DESPESA REALIZADA</b><br>R\$ 12.000.911,30               |
| <b>SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO</b>                              | <b>R\$ 20.499.044,40</b>                                    |
| <b>INTERFERÊNCIA FINANCEIRA PREVISTA</b><br>R\$ 995.000,00 | <b>INTERFERÊNCIA FINANCEIRA REALIZADA</b><br>R\$ 998.560,48 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



Considerando o princípio do equilíbrio orçamentário, segundo o qual, na LOA o montante de despesas não pode ser superior ao montante da receita, esclarece-se que a diferença entre a receita e despesa previstas se refere a taxa de administração que é recebida através de interferência financeira, desta forma ocasionando no equilíbrio no Balanço Orçamentário.

## 7.2.1. Receitas Arrecadadas (Fluxo Previdenciário)

O ingresso de receitas orçamentárias totalizou **R\$ 32.499.955,70** até o encerramento do período. A composição reflete a saúde das fontes de custeio do plano:

- **Contribuições Sociais:** As contribuições dos servidores (Ativos, Inativos e Sentenças Judiciais) somaram **R\$ 5.729.593,72**.
- **Contribuição Patronal:** O ente federativo repassou **R\$ 6.359.183,87** (incluindo parcelamentos).
- **Rendimentos de Aplicações:** As receitas financeiras foram o principal vetor de crescimento das reservas, contribuindo com **R\$ 15.092.428,56**.
- **Compensação Previdenciária (Comprev):** O ingresso de recursos via estoque e fluxo do Comprev somou **R\$ 686.003,17**.
- **Aportes e Premiações:** Registraram-se aportes para cobertura de déficit no valor de **R\$ 4.600.746,38** e premiações de **R\$ 2.000,00**.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 7.2.2. Gestão da Taxa de Administração (Interferência Financeira)

Para a manutenção da Unidade Gestora, a PREVIBARRAS operou com recursos provenientes de interferência financeira:

- **Ingresso Extra orçamentário:** O Instituto recebeu o montante de **R\$ 998.560,48** a título de Taxa de Administração, repassado pela Prefeitura Municipal e pela Câmara de Vereadores conforme a legislação vigente.
- **Finalidade:** Estes recursos são segregados das receitas previdenciárias e destinados exclusivamente ao custeio da estrutura operacional, folha de pagamento administrativa e demais encargos necessários ao funcionamento do RPPS.

## 7.2.3. Despesas Liquidadas

As despesas totais somaram **R\$ 12.000.911,30**, distribuídas conforme a natureza do gasto:

- **Folha de Benefícios:** O pagamento de aposentadorias (**R\$ 9.192.455,44**) e pensões (**R\$ 1.795.281,26**) representou o maior volume de desembolsos.
- **Custeio Administrativo:** As despesas administrativas liquidadas totalizaram **R\$ 405.321,89**, demonstrando que o Instituto opera com eficiência e mantém seus gastos dentro do limite da taxa recebida.
- **Outras Despesas:** Foram liquidados **R\$ 425.257,53** em compensações previdenciárias, **R\$ 181.993,07** em sentenças judiciais e R\$ 602,11 em indenizações e restituições.

## 7.2.4. Resumo do saldo financeiro

O saldo financeiro/bancário da PREVIBARRAS, na data de 31/12/2025 e do ano anterior, é composto da seguinte forma:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



| SALDO BANCÁRIO                |                           |                           |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Recursos                      | 31/12/2025                | 31/12/2024                |
| Contribuições Previdenciárias | R\$ 68.887.090,48         | R\$ 63.947.254,03         |
| Taxa Administrativa           | R\$ 4.158.124,50          | R\$ 3.091.934,38          |
| Déficit Técnico               | R\$ 48.355.629,25         | R\$ 33.632.088,30         |
| Compensação Previdenciária    | R\$ 4.038.442,10          | R\$ 3.311.306,43          |
| Consignações                  | R\$ 50.411,13             | R\$ 43.898,24             |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>R\$ 125.489.697,46</b> | <b>R\$ 104.026.481,38</b> |

## 7.2.5. Patrimônio

O patrimônio da PREVIBARRAS, na data de 31/12/2025, era de R\$ 133.728.516,57 (cento e trinta e três milhões, setecentos e vinte e oito mil, quinhentos e dezesseis reais, cinquenta e sete centavos), composto da seguinte forma:

| Especificação                           | 2025                      | 2024                      |
|---|---------------------------|---------------------------|
| <b>Ativo Financeiro</b>                 | <b>R\$ 127.188.393,63</b> | <b>R\$ 104.180.806,52</b> |
| Caixa e Equivalentes de Caixa           | R\$ 10.939.756,85         | R\$ 3.136.536,12          |
| Créditos Tributários a Receber          | R\$ 0,00                  | R\$ 0,00                  |
| Demais Créditos e Valores a Curto Prazo | R\$ 2.281.250,80          | R\$ 788.027,70            |
| Investimentos e Aplicações              | R\$ 113.967.385,98        | R\$ 100.255.098,56        |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|                            |                           |                           |
|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Estoques                   | R\$ 0,00                  | R\$ 1.144,14              |
| <b>Ativo Imobilizado</b>   | <b>R\$ 6.540.122,94</b>   | <b>R\$ 6.535.905,58</b>   |
| Bens Móveis                | R\$ 62.202,50             | R\$ 51.837,50             |
| (-) Depreciação            | - R\$ 44.904,99           | - R\$ 38.757,35           |
| Bens Imóveis               | R\$ 6.522.825,43          | R\$ 6.522.825,43          |
| <b>Total do Patrimônio</b> | <b>R\$ 133.728.516,57</b> | <b>R\$ 110.716.712,10</b> |

### 7.3. Gestão de Custeio e Contratos

A gestão dos recursos destinados à manutenção administrativa do PREVIBARRAS é pautada pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e, primordialmente, pela eficiência e economicidade no gasto público. Esta seção detalha a aplicação dos recursos provenientes da Taxa de Administração, demonstrando de que forma o Instituto organiza o seu custeio para assegurar a eficácia operacional e a segurança jurídica de suas atividades.

O monitoramento dos contratos e a formalização de processos licitatórios não visam apenas o suporte administrativo e operacional da autarquia, mas constituem um pilar estratégico da Governança Corporativa. Ao assegurar o alinhamento das contratações às metas institucionais do PREVIBARRAS e às normativas legais vigente, o Instituto reafirma seu compromisso com a transparência e com a gestão eficiente dos recursos, garantindo uma estrutura administrativa orientada à efetiva proteção dos direitos previdenciários dos segurados.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 7.3.1. Contratos e Aditivos vigentes

A tabela abaixo apresenta o rol de contratos mantidos e geridos pela PREVIBARRAS ao longo do exercício de 2025. O foco da administração consistiu em resguardar a continuidade dos serviços essenciais à operacionalização do RPPS, tais como a infraestrutura de tecnologia da informação, os softwares de gestão previdenciária, e o suporte técnico especializado (atuarial e jurídico).

Esses aditivos, restritos a reajustes inflacionários previstos em contrato ou prorrogações legais de prazo, garantiram a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e a segurança jurídica das operações, sem onerar excessivamente a taxa de administração. Adicionalmente, a vigência de novos contratos em 2025, especificamente voltados para a consultoria de investimentos e auditoria de certificação, comprova a busca contínua do Instituto pelo amadurecimento de sua governança corporativa.

| Nº Contrato | Contratado                        | Objeto do Contrato                           | Valor Atualizado (R\$) | Aditivo em 2025? (Sim/Não)      | Período de Vigência     |
|-------------|-----------------------------------|--|------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| 1/2021      | Renato dos Santos                 | Suporte em TI e manutenção de hardware/redes | 9.900,00               | Sim (Aditivo 4 - Prazo e Valor) | 17/02/2021 a 14/02/2026 |
| 2/2021      | Holanda Maria L. P. do Prado      | Serviços de diarista e higienização          | 8.476,00               | Sim (Aditivo 5 - Prazo e Valor) | 29/03/2021 a 27/03/2026 |
| 3/2021      | Copylink Equipamentos             | Locação de impressora                        | 3.135,72               | Sim (Aditivo 4 - Prazo e Valor) | 16/04/2021 a 16/04/2027 |
| 4/2021      | CBX Serviços de Internet          | Internet via fibra ótica                     | 2.218,80               | Sim (Aditivo 5 - Prazo e Valor) | 02/07/2021 a 03/07/2026 |
| 1/2022      | Dataprev SA                       | Software COMPREV (SaaS)                      | 18.000,00              | Não                             | 02/02/2022 a 02/02/2027 |
| 2/2022      | Actuary Assessoria Previdenciária | Assessoria e Consultoria Atuarial            | 39.000,00              | Não                             | 01/12/2022 a 29/11/2025 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|               |                                 |  |            |                                 |                         |
|---------------|---------------------------------|--|------------|---------------------------------|-------------------------|
| <b>1/2023</b> | Actuary Serviços de Informática | Software de Gestão Previdenciária                | 55.566,12  | Sim (Aditivo 2 - Prazo e Valor) | 15/05/2023 a 14/05/2026 |
| <b>3/2023</b> | Mais Valia Consultoria          | Consultoria em Investimentos                     | 8.760,00   | Não                             | 19/09/2023 a 19/09/2025 |
| <b>4/2023</b> | Hirtácides Advogados Assoc.     | Consultoria Jurídica (Mercado de Capitais)       | 65.320,80  | Sim (Aditivo 2 - Prazo e Valor) | 21/11/2023 a 21/11/2026 |
| <b>1/2024</b> | Plenus Gestão Pública           | Hospedagem e manutenção de website               | 3.756,48   | Sim (Aditivo 1 - Valor)         | 06/06/2024 a 06/06/2029 |
| <b>3/2024</b> | Restaurante Bossardi            | Buffet e alimentação para eventos institucionais | 24.862,50  | Sim (Aditivo 1 - Prazo e Valor) | 18/11/2024 a 18/11/2028 |
| <b>4/2024</b> | F L B Viagens e Turismo         | Agenciamento de passagens aéreas                 | 140.000,00 | Não                             | 25/11/2024 a 25/11/2026 |
| <b>1/2025</b> | Matias e Leitão Consultores     | Consultoria financeira e de investimentos        | 46.800,00  | Não                             | 22/09/2025 a 22/09/2030 |
| <b>2/2025</b> | ICQ Brasil                      | Auditoria e certificação Pró-Gestão RPPS         | 11.100,00  | Não                             | 03/10/2025 a 03/10/2026 |

### 7.3.2. Licitações e Contratações diretas

Abaixo se detalha as licitações e contratações realizadas no exercício, evidenciando o direcionamento dos recursos da taxa de administração da PREVIBARRAS. O perfil das contratações de 2025 reflete um alinhamento estrito com as diretrizes do Pró-Gestão RPPS, destacando-se o maciço investimento no pilar de capacitação e qualificação técnica.

A expressiva concentração de processos por inexigibilidade justifica-se pela necessidade de inscrição do corpo técnico, diretivo e dos conselheiros em eventos relevantes da área, promovidos por entidades de notória especialização no segmento previdenciário (como APEPREV e ABIPEM). Este esforço contínuo de educação corporativa visa mitigar riscos operacionais, atualizar os servidores frente às constantes inovações normativas (Tribunal de Contas e Ministério da Previdência) e subsidiar



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



com melhores embasamentos técnicos as tomadas de decisão do Comitê de Investimentos e do Conselho Deliberativo. Destaca-se, por fim, a regularidade da contratação via dispensa para a auditoria do Pró-Gestão, consolidando o compromisso do Instituto com a transparência e a certificação institucional.

| Tipo de Licitação | Nº Licitação | Objeto da Licitação                               | Valor Contratado (R\$) |
|-------------------|--------------|---|------------------------|
| Dispensa          | 1/2025       | Certificadora Pró-Gestão (ICQ Brasil)             | 11.100,00              |
| Inexigibilidade   | 1/2025       | Evento "RPPS 2025: O QUE FAZER?" (APEPREV)        | 6.125,00               |
| Inexigibilidade   | 2/2025       | 7º Congresso Brasileiro de Investimentos (ABIPEM) | 1.900,00               |
| Inexigibilidade   | 3/2025       | Workshop Certificação para RPPS (APEPREV)         | 4.400,00               |
| Inexigibilidade   | 4/2025       | Anuidade ABIPEM 2025                              | 1.200,00               |
| Inexigibilidade   | 5/2025       | Anuidade APEPREV 2025                             | 805,00                 |
| Inexigibilidade   | 6/2025       | Congresso LicitaExpo 2025 (Unyflex)               | 2.890,00               |
| Inexigibilidade   | 7/2025       | XXII Seminário Sul Brasileiro de Prev. Pública    | 6.300,00               |
| Inexigibilidade   | 8/2025       | Workshop Licitação na Prática (APEPREV)           | 5.550,00               |
| Inexigibilidade   | 9/2025       | 58º Congresso Nacional da ABIPEM                  | 12.540,00              |
| Inexigibilidade   | 10/2025      | Workshop Contabilidade TCE (APEPREV)              | 850,00                 |
| Inexigibilidade   | 11/2025      | 23º Congresso APEPREV e 2º Sem. Internacional     | 5.970,00               |
| Inexigibilidade   | 12/2025      | Consultoria Financeira e de Investimentos         | 46.800,00              |
| Inexigibilidade   | 13/2025      | Workshop "Da Aposentadoria ao COMPREV"            | 5.745,00               |
| Inexigibilidade   | 14/2025      | Workshop Carteira de Investimentos RPPS           | 1.700,00               |
| Inexigibilidade   | 15/2025      | 13º Congresso Brasileiro de Conselheiros          | 2.850,00               |
| Inexigibilidade   | 16/2025      | Evento "RPPS 2026: O Que Fazer?"                  | 6.630,00               |
| Inexigibilidade   | 17/2025      | Workshop 13º Salário na Adm. Pública              | 1.597,00               |

## 7.4. Controles Internos e Conformidade

Os controles internos compreendem o conjunto de políticas e procedimentos de uma organização para garantir que os seus objetivos estratégicos, operacionais, de conformidade e de evidenciação sejam atingidos. E sua função administrativa, trata-



# PREVIBARRAS

## Previdência Social do Município de Quatro Barras



se de um sistema de informação e avaliação da organização, com a finalidade de assegurar o cumprimento das leis, regulamentos, normativos internos e diretrizes de planejamento. Os instrumentos adotados pelo controle interno devem ser capazes de utilizar as informações disponíveis, com o propósito de realizar análises de natureza administrativa, financeira e de produtividade concernentes à gestão. Em relação ao aspecto financeiro, o controle interno busca garantir que as demonstrações financeiras sejam elaboradas de acordo com os princípios contábeis, preservando a integridade dos registros contábeis, de modo a salvaguardar os ativos pertencentes à instituição ou sob sua responsabilidade. (Fonte: MANUAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS VERSÃO 3.6-2025)

O controle interno no RPPS procura estruturar os procedimentos administrativos, para que seja possível a sua verificação e monitoramento permanentes, com vistas a aperfeiçoar os processos decisórios e conferir maior transparência à gestão.

As ações de controle interno da PREVIBARRAS são acompanhadas pela Coordenadoria de Controle Interno- CCI do Município de Quatro Barras. A Unidade é responsável pelo controle interno, auditoria, correição, gestão de riscos e ouvidoria da Instituição. Cabe a CCI oferecer orientação preventiva aos gestores da PREVIBARRAS na identificação antecipada de riscos, adoção de medidas e estratégias de gestão com o propósito de correção de falhas, aprimoramento de procedimentos e cumprimento de normas.

As ações de controle da PREVIBARRAS, também estão sujeitas à orientação, supervisão e fiscalização por parte da Secretaria de Regime Próprio do Ministério da Previdência Social, que tem entre outras funções a competência de realizar auditorias com vistas ao cumprimento da legislação previdenciária, além de depuração das informações encaminhadas por meio dos demonstrativos previdenciários onde é possível aferir a regularidade quanto ao Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.



# PREVIBARRAS

## Previdência Social do Município de Quatro Barras



O Controle Externo da PREVIBARRAS, é acompanhado pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná – TCE/PR, dada a necessidade de prestação de contas imposta pelo parágrafo único do artigo 70 da Constituição Federal.

Por outro lado, tem-se o Controle Social, ferramenta de fiscalização e transparência sendo exercido pela sociedade. Um dos critérios norteadores dos RPPS é o pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do regime (art. 1º, inc. VI da Lei 9.717/1998). Além dos controles anteriormente citados, o Instituto conta com a participação de representantes dos servidores, dos aposentados e pensionistas, no Conselho de Administração e no Conselho Fiscal, órgãos colegiados integrantes da estrutura administrativa da PREVIBARRAS.

Enquanto que a conformidade se refere ao cumprimento de normas ou padrões estabelecidos, seja por uma autoridade ou por critérios pré-estabelecidos. Quando um departamento, procedimento ou processo está em conformidade com as expectativas da entidade, isso significa que está agindo de acordo com os requisitos esperados.

### **7.4.1 Gerenciamento dos Pontos de Controle e Conformidade**

Dentre as atividades de Controle Interno realizadas por meio da Coordenadoria de Controle Interno – CCI, bem como através das unidades ou departamentos deste Instituto, está a verificação de conformidade de quesitos pré-estabelecidos e são descritas a seguir as ações e os procedimentos avaliados e monitorados.

#### **7.4.1.1 Monitoramento do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP**

A PREVIBARRAS mantém como forma de controle, o monitoramento constante e contínuo sobre o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP. A regularidade permite ao Município de Quatro Barras, como Ente Federativo, a realização



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



de transferências voluntárias de recursos pela União, celebração de acordos, contratos, convênios e ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União e da liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, de acordo com a Lei nº 9.717 de 1998. O Certificado na data de 24 de abril de 2026 possui o seguinte descritivo:

|   |
|---|
| <b>Ente federado:</b> Município de Quatro Barras – PR                                       |
| <b>CNPJ Principal:</b> 76.105.568/0001-39   |
| <b>CRP vigente:</b> Nº 990664-211475, emitido em 20/02/2026, estará vigente até 19/08/2026. |
| <b>Data Pesquisa:</b> 24/04/2026  |

| <b>Crítérios a serem atendidos</b>  | <b>Situação do Critério</b> |
|---|-----------------------------|
| <b>Análise da Legislação do Ente Federativo</b>                             |                             |
| Cobertura exclusiva a servidores efetivos                                   | Regular                     |
| Encaminhamento da legislação  | Regular                     |
| Observância dos limites de contribuição do ente                             | Regular                     |
| Observância dos limites de contribuição dos segurados e beneficiários       | Regular                     |
| Plano de benefícios integrado apenas por aposentadorias e pensões por morte | Regular                     |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|   |           |
|---|-----------|
| Regras de concessão, cálculo e de reajustamento dos benefícios nos termos do art. 40 da Constituição Federal              | Regular   |
| <b>Fiscalização do RPPS</b>   |           |
| Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos   | Regular   |
| Atendimento à fiscalização  | Regular   |
| Atendimento à Secretaria de Regime Próprio e Complementar   | Regular   |
| Caráter contributivo – Repasse  | Regular   |
| Existência e funcionamento de unidade gestora e regime próprio únicos   | Regular   |
| Requisitos para os dirigentes, membros titulares dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS | Regular   |
| Utilização dos recursos previdenciários   | Regular   |
| <b>Equilíbrio Financeiro e Atuarial</b>   |           |
| Equilíbrio Financeiro e Atuarial - Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises                                     | Irregular |
| <b>Informações Contábeis</b>  |           |
| Envio das informações e dados contábeis, orçamentários e fiscais  | Regular   |
| <b>Informações Previdenciárias e Repasses</b>   |           |
| Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo                      | Regular   |
| Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento   | Regular   |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



| <b>Investimentos dos Recursos Previdenciários</b>                                    |         |
|--|---------|
| Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN – Consistência                     | Regular |
| Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN – Encaminhamento                   | Regular |
| Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR – Consistência      | Regular |
| Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento    | Regular |
| <b>Previdência Complementar</b>  |         |
| Instituição do regime de previdência complementar - Aprovação da lei                 | Regular |
| Instituição do regime de previdência complementar - Aprovação do convênio de adesão  | Regular |
| <b>Compensação Previdenciária</b>  |         |
| Operacionalização da compensação previdenciária – Contrato com empresa de tecnologia | Regular |
| Operacionalização da compensação previdenciária – Termo de Adesão                    | Regular |

#### 7.4.1.2 Mapeamento E Manual De Processos

A PREVIBARRAS realiza o mapeamento e a padronização dos seus processos internos com o objetivo de aprimorar a gestão, aumentar a eficiência operacional e assegurar maior transparência na condução das atividades. Esse trabalho segue as diretrizes estabelecidas no Manual do Programa de Pró-Gestão RPPS, desenvolvido pela Secretaria de Previdência, o qual orienta a formalização e a documentação dos fluxos das principais áreas da autarquia.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



A elaboração de manuais e fluxogramas contribui para a uniformização dos procedimentos, a mitigação de riscos operacionais e o fortalecimento dos mecanismos de controle interno. A Coordenadoria de Controle Interno atesta formalmente a existência e a efetividade desses processos, o que reforça o compromisso da PREVIBARRAS com a boa governança, a padronização e a melhoria contínua dos serviços prestados.

Atualmente existem mapeamentos e manuais, conforme padrões estabelecidos pelo pró-gestão, são eles:

- Aposentadoria Compulsória;
- Aposentadoria Especial;
- Aposentadoria Especial Magistério;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Aposentadoria de Servidor com Deficiência;
- Aposentadoria Voluntária.
- Revisão de Aposentadorias;
- Concessão de Pensão por morte de aposentado;
- Concessão de Pensão por morte de servidor ativo;
- Revisão de Pensão;
- Gestão da Folha de Pagamento de Benefícios;
- Arrecadação;
- Credenciamento de Instituições Financeiras;
- Aplicações e Resgates – APRs;



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- Política de Investimentos;
- Controle de Repasse de Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial;
- Controle de Servidores Cedidos; e
- Aquisição de Ativos Direto.

Em 2025, o PREVIBARRAS consolidou o mapeamento de processos conforme as exigências do Pró-Gestão. Além dos manuais e mapeamentos já existentes, foram elaborados e/ou atualizados os manuais de:

- **Gestão de Riscos:** Identificação e mitigação de riscos institucionais;
- **Compensação Previdenciária (Comprev):** Fluxos de recuperação de ativos junto ao RGPS;
- **Aquisição de Títulos Diretos:** estabelecer critérios e procedimentos básicos referentes aos procedimentos para negociações diretas de Títulos Públicos Federais

### 7.4.1.3 Síntese das Avaliações do CCI

As atividades desenvolvidas pela Coordenadoria de Controle Interno junta a PREVIBARRAS no exercício de 2025 foram:

| Ações e Pontos de Controle   | Metodologia Utilizada   | % Avaliado | Conclusão |
|--|---|------------|-----------|
| Acompanhamento e fiscalização dos processos de concessão de benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte | - Conferência e solicitação de documentos;<br>- Emissão de Exames Técnicos. | 100%       | Regular   |
| Acompanhamento de abertura de processos de licitações, dispensas e inexigibilidades  | Conferência e solicitação de documentos;                                    | 100%       | Regular   |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|  |   |      |         |
|--|---|------|---------|
|  | - Emissão de Exames Técnicos.   |      |         |
| Acompanhamento da atualização e validade da CRP                  | Conferência e solicitação de documentos;<br>- Emissão de Exames Técnicos. | 100% | Regular |
| Acompanhamento do atendimento das obrigações legais junto ao MPS | Conferência e solicitação de documentos;<br>- Emissão de Exames Técnicos. | 100% | Regular |

A CCI atestou a legalidade da aplicação da **Taxa de Administração**, confirmando que os gastos com custeio respeitaram o limite orçamentário estabelecido para o exercício.

Além das ações e pontos de controle acima, a Coordenadoria de Controle Interno ainda realiza o monitoramento dos seguintes procedimentos, tendo como base o programa mínimo exigido pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná – TCE/PR:

| Procedimentos Realizados  | Avaliação |
|---|-----------|
| <b>Gestão Orçamentária e Financeira</b>   |           |
| Execução da Despesa   | Regular   |
| Consistência dos Registros Contábeis  | Regular   |
| Observância dos Princípios da Legalidade e Transparência                          | Regular   |
| <b>Investimentos</b>  |           |
| Enquadramento da carteira de investimentos – Res. CMN nº 4963/2021 e atualizações | Regular   |
| Comitê de Investimentos instalado e operante                                      | Regular   |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



|   |         |
|---|---------|
| Diversificação da Carteira de Investimentos   | Regular |
| Compatibilidade da carteira com o perfil de risco estabelecido  | Regular |
| Regularidade das instituições financeiras e dos fundos aplicados  | Regular |
| Acompanhamento da rentabilidade e dos riscos das aplicações   | Regular |
| <b>Sistema de Informações Municipais do TCE/PR</b>  |         |
| Compatibilidade dos dados enviados ao TCE em relação ao Sistema de Informações Municipais – Acompanhamento Mensal (SIM-AM) com os sistemas da entidade. | Regular |

Além dos procedimentos elencados acima a Coordenadoria de Controle Interno ainda emite parecer de regularidade sempre que há ajustes na carteira de investimentos da PREVIBARRAS em busca do atingimento da meta atuarial.

A Coordenadoria de Controle Interno acompanha continuamente a efetividade dos processos, emitindo relatórios periódicos e orientando a implementação de eventuais melhorias, assegurando maior transparência e eficiência na gestão previdenciária municipal.

#### 7.4.1.4 Demais Ações e Procedimentos

As demais áreas onde a PREVIBARRAS mantém monitoramento e pontos de controles exercidos pelos seus respectivos responsáveis são:

- Aplicação de limites para ajuste de carteira dos fundos de investimentos ao Comitê de Investimentos;



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- Avaliação de fundos de investimentos pela aderência das metas de rentabilidade, e demais controles previstos pela Política de Investimentos;
- Certificação no programa Pro-Gestão desde janeiro/2023 – Nível I e obtenção de nova Certificação Pro-Gestão Nível II em dezembro/2025;
- Normatização das atividades e condutas dos conselhos e comitês, através da implantação dos regimentos internos;
- Aprovação da Política de Investimentos 2026;
- Certificação em Investimentos para conselheiros, membros de comitês e Diretoria Executiva;
- Análise de dispersão e risco em fundos de investimento;
- Implementação da Política de Segurança da Informação;
- Realização do Censo Previdenciário 2025, abrangendo aposentado, pensionistas e servidores ativos; e
- Prova de Vida 2025 dos aposentados e pensionistas, através do CADPREV.

Cumpramos estabelecer entre a Presidência, Secretaria Executiva e demais níveis o comprometimento de todas as unidades deste Instituto que, a partir de suas mensurações e riscos, possa-se evitar e antecipar às eventualidades assim ocorridas. Estas medidas visam a prevenção dos riscos inerentes ou potenciais à tempestividade, fidedignidade e à precisão das informações



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



financeira, contábil e administrativas através de procedimentos de prevenção bem como detecção como iniciativa de proteger erros, omissões, inadequações e intempestividade das informações prestadas.

## 7.5. Imagem Institucional

A Previdência Social do Município de Quatro Barras em dezembro/2025 após todo o processo de auditoria realizado pelo ICB Brasil foi certificada no **Programa Pro-Gestão RPPS – Nível II**, por ter atingido o nível de aderência em 95,8% atendendo 23 (vinte e três) das 24 (vinte e quatro) ações do programa, distribuídas nas suas três dimensões: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.

A excelência da PREVIBARRAS foi validada externamente no cenário nacional. Os prêmios obtidos não são meras honrarias, mas evidências do comprometido da equipe com a gestão previdenciária:

- **3º lugar:** Prêmio “Destaque Brasil de Investimentos” da ABIPEM;
- **6º lugar:** Prêmio “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM
- **37º lugar:** Prêmio “Destaque Brasil de Governança Previdenciária” da ABIPEM.
- **3º Lugar:** Prêmio de “Gestão Previdenciária” da APEPREV.

A PREVIBARRAS vem recebendo por sete anos consecutivos (2019 e 2025) a nota “B”, de avaliação no **Indicador de Sustentabilidade Previdenciária – ISP**, da Secretaria de Previdência.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



É possível observar que durante os anos a PREVIBARRAS melhorou seus índices de avaliação em vários quesitos, e nos últimos dois anos vem mantendo seus índices:

| Ano  | GRUPO       | SUBGRUPO         | ÍNDICE DE REGULARIDADE | ÍNDICE ENVIO DE INFORMAÇÕES | ÍNDICE DE GESTÃO | CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA | ÍNDICE DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA | ÍNDICE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS | CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ | ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA | CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA | INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA |
|------|-------------|------------------|------------------------|-----------------------------|------------------|---|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| 2025 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | A                      | A                           | B                | A                                       | B                                | B                             | B                                    | A                                  | A                        | B                                    |
| 2024 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | A                      | A                           | B                | A                                       | B                                | B                             | B                                    | A                                  | A                        | B                                    |
| 2023 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | A                      | A                           | B                | A                                       | C                                | B                             | B                                    | A                                  | A                        | B                                    |
| 2022 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | A                      | A                           | C                | B                                       | B                                | C                             | B                                    | A                                  | A                        | B                                    |
| 2021 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | A                      | A                           | C                | B                                       | A                                | C                             | B                                    | A                                  | A                        | B                                    |
| 2020 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | A                      | A                           | C                | -                                       | A                                | B                             | -                                    | A                                  | A                        | B                                    |
| 2019 | MÉDIO PORTE | MENOR MATURIDADE | B                      | A                           | C                | B                                       | A                                | B                             | A                                    | B                                  | B                        | B                                    |

Nos últimos dois anos, observou-se uma tendência de estabilidade no índice de Suficiência Financeira, que mede a capacidade do RPPS de cobrir suas despesas previdenciárias com as receitas do próprio regime. Essa manutenção está diretamente relacionada ao aumento contínuo do número de aposentados e pensionistas, bem como um crescimento no número de servidores ativos — fator essencial para a capitalização do sistema.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



A PREVIBARRAS possui um **Programa de Educação Previdenciária**, com ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, ofertadas aos servidores públicos municipais, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores, conselheiros e comunidade em geral.

As ações de Educação Previdenciária em que houve a participação de membros do Conselho de Administração, Fiscal e Comitê de Investimentos foram:

- Curso o que fazer APEPREV 2025 promovido pela APEPREV com a participação de 04 (quatro) membros do Comitê de Investimentos;
- 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS promovido pela ABIPEM, com a participação de 02 (dois) membros do Comitê de Investimentos;
- Workshop Certificação para RPPS promovido pela APEPREV, com a participação de 08 (oito) conselheiros;
- Congresso LicitaExpo 2025 sobre a Nova Lei de Licitações promovido pela Unyflex – Unyverso Público Treinamento Ltda, com a participação de 02 (duas) servidoras sendo a Presidente PREVIBARRAS e a Assessora Jurídica;
- XXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública promovido pela AGIP, com a participação de 08 (oito) conselheiros
- Workshop “Licitações na Prática”, promovido pela APEPREV, com a participação de 03 (três) servidoras sendo a Pregoeira, a Presidente PREVIBARRAS e a Assessora Jurídica;
- 58º Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, com a participação de 11 (onze) integrantes entre Conselhos e Comitê de Investimentos;



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- Workshop Contabilidade no RPPS na visão do TCE, promovido pela APEPREV, com a participação de 1 servidora (contadora);
- 23º Congresso Previdenciário promovido pela Associação Paranaense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios – APEPREV, com a participação de 06 (seis) integrantes entre Conselhos, Comitê de Investimentos, Assessoria Jurídica e Controle Interno;
- Workshop RPPS: Da Aposentadoria ao COMPREV promovido pela APEPREV, com a participação de 03 (três) servidoras, sendo: contadora, assessora jurídica e presidente da PREVIBARRAS;
- Workshop Carteira de Investimentos do RPPS: Legislação, controle e contabilização, promovido pela APEPREV, com a participação de 02 (duas) servidoras entre presidente do comitê de investimentos e contadora;
- 13º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS da ABIPEM, com a participação de 04 (quatro) conselheiros;

Foram realizadas Audiências Públicas Quadrimestrais em cumprimento a Lei Complementar nº 101/2000 para Avaliação dos Cumprimentos das Metas Fiscais dos seguintes períodos: 3º quadrimestre de 2024 (27/02/2025), 1º quadrimestre de 2025 (22/05/2025), 2º quadrimestre de 2025 (23/09/2025).

Foi realizada ainda Audiência sobre a Aprovação da Prestação de Contas referente ao exercício de 2024 na data de 27/02/2025. As informações das apresentações encontram-se disponíveis no site institucional.



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 7.6. Cumprimento de Decisões Judiciais ou Declaração de Inexistência de responsabilidade de cumprimento

A PREVIBARRAS mantém o acompanhamento sistemático das demandas judiciais que envolvem a autarquia, garantindo o cumprimento das decisões judiciais, quando aplicável, conforme preceituam as normas de boa governança e gestão responsável dos recursos públicos.

A Assessoria Jurídica da PREVIBARRAS, juntamente com a Alta Administração, tem atuado com o objetivo de diminuir o contencioso jurídico, tentando, de forma administrativa, chegar a um consenso ou a correta instrução para que o segurado não precise buscar auxílio do Poder Judiciário na defesa dos seus direitos.

### - AÇÕES JUDICIAIS

Atualmente são 3 processos ativos no Juizado Especial (PROJUDI). Não há processos físicos.

### - MANIFESTAÇÕES EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

No ano de 2025 foram emitidas 76 Comunicações Internas - despachos e 61 pareceres acerca de assuntos diversos, incluindo a concessão de benefícios.

Os processos judiciais de natureza geral são acompanhados pela Assessoria Jurídica interna da PREVIBARRAS, conforme informado acima. No entanto, considerando a especificidade e a complexidade de temas relacionados à área de investimentos, a autarquia conta com o apoio de consultoria jurídica especializada, prestada pelo escritório Hirtácides Advogados Associados – HTS Advogados, responsável pela condução dos seguintes processos:

- Embargos à Execução nº 1008848-13.2024.8.26.0100
- Execução de Título Extrajudicial nº 1140032-29.2023.8.26.0100
- Agravo de Instrumento nº 2022574-46.2024.8.26.0000



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- Ação de Cobrança nº 1097041-41.2023.8.26.0002

A PREVIBARRAS adota todas as providências cabíveis para assegurar o correto atendimento às determinações judiciais e o zelo pelo patrimônio do RPPS. Em casos onde não há obrigação de cumprimento imediato ou inexitem decisões judiciais exigíveis, a autarquia mantém declaração formal de inexistência de responsabilidade de cumprimento no período de referência.

## 8. CANAIS DE ATENDIMENTO

A PREVIBARRAS disponibiliza atendimento através do Fale Conosco do site, do e-SIC no portal de transparência, e-mail institucional, telefone comercial, WhatsApp da PREVIBARRAS e presencialmente.

As estatísticas de atendimento durante o exercício de 2024 foram as seguintes:

### ● **Protocolo Realizados:**

Dentre os 149 (cento e quarenta e nove) protocolos abertos, temos:

\* 63 (sessenta e três) protocolos externos solicitados por cidadãos e/ou servidores sobre os seguintes assuntos:

- a) Pedidos de Pensão por morte: 03
- b) Pedidos de Aposentadoria: 20
- c) Simulações de Aposentadoria: 40

\* 59 (cinquenta e nove) protocolos externos solicitados por empresas e/ou Instituições Financeiras sobre os seguintes assuntos:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



- a) Credenciamento: 07
- b) Prorrogação Contratual: 04
- c) Outras Solicitações: 48

\* 27 (vinte e sete) protocolos internos sobre os seguintes assuntos:

- a) Assuntos Administrativos: 26
- b) Diligências TCEPR: 01

## ● Pedidos através de e-mails, telefone comercial e WhatsApp:

Diariamente são recebidos e-mails, telefonemas e mensagens de WhatsApp solicitando as mais variadas informações, tanto de aposentados, pensionistas, servidores ativos, prestadores de serviços e demais pessoas interessadas. Essas solicitações são tratadas de forma individualizada, sendo: as de caráter informativo e simples são respondidas de forma imediata, que são a maioria; e as de caráter de solicitações e pedidos são orientadas a serem formalizadas através do protocolo online ou presencialmente.

## ● Solicitações pelo e-SIC do Portal de Transparência:

E as solicitações do e-SIC (O Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação, contudo em 2025 a PREVIBARRAS não recebeu nenhuma solicitação desta natureza, conforme quadros abaixo:



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## Relatório Anual de Pedidos



| Descrição   | Quantidade |
|-------------|------------|
| Pedidos     | 0          |
| Atendidos   | 0          |
| Cancelados  | 0          |
| Indeferidos | 0          |



### Estatísticas de Acesso à Informação e-SIC do ano

|                |      |
|----------------|------|
| Pedidos        | 0    |
| Atendidos      | 0    |
| Cancelados     | 0    |
| Indeferidos    | 0    |
| Média Resposta | 0,00 |



### Desde a implantação do e-SIC

|                |      |
|----------------|------|
| Pedidos        | 0    |
| Atendidos      | 0    |
| Cancelados     | 0    |
| Indeferidos    | 0    |
| Média Resposta | 0,00 |



# PREVIBARRAS

Previdência Social do Município de  
Quatro Barras



## 9. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social é um desafio contínuo, no qual a equipe da Presidência, da Secretaria Executiva e dos setores técnicos estão sempre empenhados em oferecer um serviço de qualidade aos segurados e seus dependentes, além de priorizar a transparência nas ações, assegurar a conformidade com a legislação e, acima de tudo, garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário, adotando medidas para manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

É importante destacar que a gestão do PREVIBARRAS vai muito além de simplesmente conceder e manter benefícios. Ela engloba aspectos relacionados ao mercado financeiro, administração previdenciária e financeira, licitações, recursos humanos, educação previdenciária, entre outros.

Destaca-se a importância do compromisso e da responsabilidade do Ente Municipal em relação ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Quatro Barras, especialmente no que diz respeito ao repasse das contribuições previdenciárias dos servidores e patronal, bem como à conformidade com a legislação federal. É essencial que sejam desenvolvidas ações fundamentadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social, com o objetivo principal de assegurar a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

Em 2025 a PREVIBARRAS alcançou a regularidade necessária no seu equilíbrio financeiro e atuarial. Os resultados obtidos refletem uma gestão técnica voltada para a recuperação da meta atuarial e o cumprimento dos critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social, o que garantiu a manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) vigente e válido até 19/08/2026.

Os investimentos estiveram em conformidade com os limites estabelecidos pela Política de Investimentos e pela Resolução CMN nº 4.963/2021. A composição da carteira de investimentos reflete seu perfil de risco conservador. As decisões



# **PREVIBARRAS**

**Previdência Social do Município de  
Quatro Barras**



de alocação de recursos passam por avaliação e aprovação do Comitê de Investimentos, com suporte de uma empresa de consultoria de investimentos. As análises de riscos, assim como o acompanhamento do desempenho dos investimentos, são realizadas mensalmente por meio de relatórios específicos gerados pelo Sistema de Investimentos, sendo monitorados de forma conjunta pelo Comitê de Investimentos e pela consultoria de investimentos.

Por fim, ressalta-se o sucesso na realização do Censo Previdenciário 2025, que atingiu 100% de adesão entre aposentados e pensionistas, e 83,4% entre os servidores ativos, consolidando uma base cadastral fidedigna para as futuras avaliações atuariais.

Este é o Relatório.

Quatro Barras, 30 de abril de 2026.

**ELLEN CORRÊA WANDEMBRUCK LAGO**  
**Presidente da PREVIBARRAS**